

Devant le recul, la mobilisation, est une avancée sociale !

PREC Sept Fons

La CGT fut la seule organisation syndicale à s'opposer et à proposer une alternative contre le PSE et le PREC. Sur Sept Fons ce sont 19 emplois de supprimés à rajouter aux 32 emplois non remplacés en 2012. Car "les 35 embauches" de 2011 ne suffisaient déjà pas à combler l'effectif en constante baisse de 2011,2010 ... Les charges de travail ne cessent de s'alourdir et de se dégrader. Le nombre de salariés usés par le travail en restriction monte en flèche. Dans ce contexte ne vous laissez pas dicter de telles conditions de travail, n'hésitez pas à nous interpeller et à vous mobiliser !

Vestiaires Femmes

Enfin une rénovation prévue en août. C'est une demande CGT qui date d'avril 2011, la direction n'a fait que jouer la montre depuis le début en espérant une lassitude de notre part. Donc, après courrier à l'inspection du travail, multiple relances en réunion CE, DP et CHSCT, il aura fallu un changement de direction des ressources humaines en central et qu'un de nos délégués l'interpelle sur le sujet pour que cela bouge enfin. Quand nous avons fait remarquer à la direction de la fonderie qu'il n'était pas normal d'en passer par là, l'ignorance fut de rigueur en nous signifiant qu'il n'y avait aucun rapport, mais la CGT ne croit pas aux coïncidences !

Pas de chance pour notre direction locale, la CGT de Sept Fons est très têtue et patiente !

Rapport Médical Sept Fons 2012

Suite au CE extra du 30 mai, la CGT constate malheureusement que les cas amiantés connus dans l'usine commencent à provoquer une augmentation des cas cancéreux.

Le travail du médecin est conforme à ce qu'on attend de lui, la CGT sait qu'elle peut compter sur son aide, que ce soit pour monter des dossiers de maladies professionnelles ou autres malgré les difficultés, mais comme évoqué dans le rapport, la direction de PSA est toujours hors la loi, car nous émettons un réel doute sur le fait que PSA mette tous les moyens en œuvre pour trouver un médecin pour le site de Sept Fons. La direction nous dit qu'elle fait tout le nécessaire, et bien nous leur soumettons l'idée que L'usine d'Aulnay devrait avoir des médecins libres en fin d'année, espérons que la direction locale fera le nécessaire pour être persuasive.

Nous demandons de l'effectif supplémentaire ou un allègement immédiat dû à la surcharge de travail de l'infirmière du site de Sept Fons.

La CGT donne un avis favorable au rapport rédigé par le médecin, mais continue à dénoncer la politique médicale de la direction qui est de cacher les Accidents de Travail, ralentir ou voire stopper définitivement les procédures de maladies professionnelles dès que cela est possible.

Accord Compétitivité –Fléxi - Sécurité...

En lançant les discussions sur ce qu'il appelle un « nouveau contrat social », M. Varin avait, une nouvelle fois, promis le « dialogue social ». Mais dès les premières réunions, la direction utilise des méthodes de gangster : elle rançonne les salariés en remettant en cause de façon brutale et unilatérale les remboursements de frais de déplacements à partir de la mi-juin.

Des milliers de salariés sont impactés : ouvriers, techniciens et cadres qui ne se déplacent pas pour leur plaisir, mais pour remplir leurs missions professionnelles.

Les mesures annoncées:

- Suppression du remboursement du repas de midi (4€18) en cas de mission dans un autre établissement.
- Suppression des remboursements de « frais divers » (8 €) : les salariés qui font les missions d'essais véhicules en pays chauds en seront de leur poche pour avoir une bouteille d'eau !
- Suppression de la compensation entre hôtel et repas du soir : un dépassement sur une facture ne sera plus compensé par l'économie sur l'autre. Une mesure contre-productive qui décourage toute recherche d'économie !
- Interdiction au hiérarchique de valider un dépassement de + de 10 %. **Quelle confiance !**

Ces remboursements avaient lieu jusqu'à présent sur justificatif de dépense : ils permettaient seulement aux salariés de ne pas en être de leur poche !

Quand il s'agissait d'envoyer chaque semaine 150 cadres à Aulnay pour jouer les pots de fleurs pendant les 4 mois de grève, la direction ne négotait pas sur le coût des déplacements !

En plus de son coup de force sur les frais de déplacement, la direction prépare d'autres attaques en matière de rémunération, **temps de travail, flexibilité, précarité, mobilité.**

Pour y arriver, elle annonce des discussions en 2 temps

- Jusqu'aux congés d'été, elle lance une opération de mise en condition des salariés et de leurs représentants. Elle va multiplier les communications sur « **le coût du travail** » afin de préparer les esprits à un recul social qui serait « **inévitable** ».
- Après les congés, et avant la fin de l'année, elle prévoit l'annonce des mesures effectives.

Elle confirme qu'elle veut gagner 100 millions € sur notre dos, et précise que ce chiffre est indicatif mais non limitatif !

La CGT a proposé de :

- Renoncer au programme de 340 millions € de rachat d'actions PSA, adopté à l'assemblée des actionnaires du 24 avril dernier, ainsi qu'à la distribution de 30 millions € d'actions gratuites aux dirigeants du groupe.
- Ramener en dessous de 1 million € toutes les rémunérations supérieures, afin d'éviter à PSA la nouvelle taxation à 75 %.

Ramener la rémunération de M. Varin à 1 million € lui laisserait tout de même 2740 € par jour samedis et dimanches compris, et permettrait à l'entreprise d'économiser 525 000 € !

- Le plan B de la CGT propose une augmentation du capital de PSA de 1,5 milliard €, à la charge des sociétés financières de la famille Peugeot afin d'éviter les intérêts à 7,5 % payés aux financiers qui spéculent sur notre travail.

"La question du rapport de force est une question essentielle (...) Il faut que les salariés arrêtent de penser que les syndicats, dans le cadre de négociations, peuvent obtenir des choses s'ils n'investissent pas le terrain social et s'ils ne se mobilisent pas"

Thierry Lepaon
Secrétaire Général de la CGT

Participation-Intéressement

Lors des négociations salariales 2013, il a été convenu de renégocier l'accord qui prenait fin en 2013, ce dernier était d'une durée de 3 ans.

Pour Rappel:

- La participation est une obligation légale.

- La CGT a toujours réclamé une augmentation forte et uniforme pour tous les salariés, la prime d'intéressement et la participation dérogatoire restent des primes aléatoires.
- L'intéressement et la participation dérogatoire sont soumis aux critères qualité, économique, sécurité. On fait remarquer la dangerosité de ce critère, entre les salariés qui se blessent et qui ne se soignent pas, les accidents qu'on cache, sans oublier les conditions de travail alarmantes pour lesquelles, il sera difficile d'atteindre les objectifs.

Lors des deux premières réunions, 5 syndicats sur 6 (CFE-CGC) étaient d'accord pour que l'intéressement soit de partage égal pour tous les salariés, ce qui n'est pas le cas actuellement. Lors de la dernière réunion la CGT fut la seule OS à continuer de le demander !??

Les 3 critères free cash flow, qualité et sécurité sont toujours présents et ont toujours un impact sur prime finale.

Le forfait social est soumis depuis août 2012 à hauteur de 20% au lieu de 8 % en 2011. La direction veut en faire payer une partie aux salariés en cas d'une nouvelle augmentation de ce forfait en le déduisant de la somme totale à reverser au salarié.

Du moment où les salariés n'obtiennent que des reculs avec des accords d'entreprises tels que celui ci, la CGT refusera de signer !!

Un chapitre de la CGT de Sept- Fons se termine!

Après 31 ans de syndicalisme engagé pour Patrick Gronfier et 12 ans pour Patrick Ducerf, le temps d'une retraite bien méritée est arrivé. Ces Hommes qui ont lutté pour vos droits sans aucune mesure, et pour un syndicalisme humainement juste partent fiers et heureux de voir que la CGT de la Fonderie de Sept Fons est devenue un syndicat fort avec une relève plus qu'assurée. La CGT de Sept Fons leur souhaite une belle et longue retraite.

Vous pouvez consulter le site de la CGT sept-Fons sur <http://cgt-sept-fons.e-monsite.com>, nous rejoindre sur Facebook « Cgt Fonderiedesept Fons » ou nous contacter au : 04.70.48.62.90 / 06.83.56.08.74, cgtseptfonspsa@laposte.net.

Permanence au local CGT tous les jeudis.