

L'assemblée générale de la section aura lieu ce **16 juin 2022 à 9h à la salle polyvalente de St Sornin**.
Tous les agents peuvent y participer dans la limite d'une autorisation d'absence par an.
Contactez-nous rapidement si vous désirez participer au repas (10 € par personne).

Edito

Un outil d'expression et de liberté de parole

La CGT Finances 03 a décidé de créer ce journal afin de mettre à la disposition de tous les agents un **outil participatif et collaboratif**.

Nous devons boycotter le "**remue méninges**" du DG qui est la copie exacte des "consultations citoyennes", "convention citoyenne pour le climat", "collectif des 35 citoyens tirés au sort", et autre "grand débat" turlututu organisés par des consultants privés pour un gouvernement chapeau pointu.

Le but de ce "**remue méninges**" est de faire croire que l'on vous écoute, afin de distraire les agents, de créer de la fausse démocratie dans une DGFIP autoritaire, sinistrée, sans moyen humain, sans dialogue social, et qui doit chaque année livrer son quota de fonctionnaires au Moloch libéral chargé de les "supprimer" (cf. data).

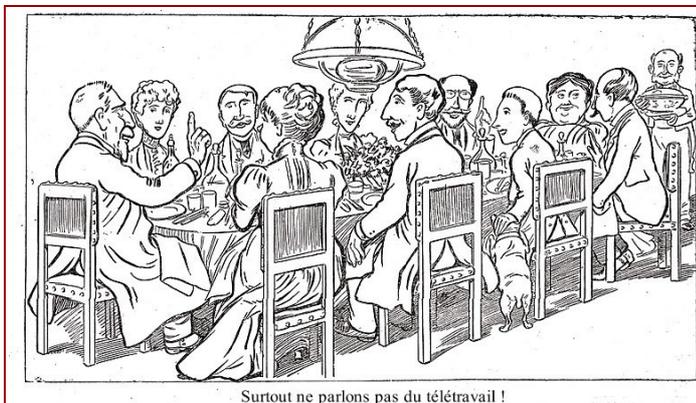
Face à ces dérives, nous devons nous saisir de moyens de communication comme ce journal qui pourra servir à l'expression de **tous les agents du département, syndiqués ou pas**. Vous pouvez proposer les articles, les contenus que vous souhaitez à la rédaction en nous écrivant sur le mail de la section: cgt.ddfip03@dgfip.finances.gouv.fr (en toute discrétion, sous pseudos façon fanzine).

Ainsi, dans le prochain numéro, nous ouvrons une libre expression sur le thème du ... **télétravail!** Vous pouvez donc nous faire parvenir vos remarques, vos coups de gueule, vos analyses.

C'est un sujet brûlant et clivant.

Entre les agents, entre les chefs de services et la direction, au sein des syndicats, pour les encadrants intermédiaires.

Comment le gérer ? Est-ce un bien ou un mal ? Un outil de liberté ou de destruction du service public ? Un briseur de grève, un casseur de collectif ?



Est-il possible d'avoir une opinion modérée sur le sujet ou bien doit-on être dans la radicalité dès que le thème est abordé ?

Nous attendons vos réactions sur notre mail.

Data:

Perte de pouvoir
d'achat de 17 % en
20 ans pour les
fonctionnaires

DATAMINING :
un tiers des
contrôles, 10% des
droits rappelés
(!?)

**A. Espérance de vie
en bonne santé en
France: 63,7 ans**
**B. Réforme de l'âge
du départ à la
retraite :
65 ans**

5 800 emplois
supprimés sur les
trois années entre
2020 et 2022

**10 000 en tout
sous le
quinquennat
Macron!**

**2021:
11 suicides
4 tentatives**

Découvrons un service sinistré de l'Allier, aujourd'hui: le BIL

Au BIL, pas besoin de restructuration pour diminuer les emplois.

Il a suffi d'à peine un an (un record) et en pleine période de "NRP" pour obtenir ceci :

avant septembre 2021, le service comptait, **1 A+ , 1A, 2B, 1C et 2 agents techniques.**

Après septembre 2021, **1 A+ , 2B et 2 agents techniques.**

En septembre 2022 il comptera... **1A stagiaire, 1B, 1B stagiaire et 2 agents techniques.**

Citius, Altius, Fortius comme dirait l'autre.

Décryptage du Gabriel Attal :

Ne pas confondre EN proximité et DE proximité



qui permet aux Français d'accéder aux services publics en proximité.

Dans sa [vidéo promotionnelle](#), M Attal vante "la DGFIP et son formidable maillage qui permet aux Français d'accéder aux services publics EN proximité". On pourrait s'étonner... mais attention! "En proximité" c'est l'inverse exact de "de proximité", c'est de l'anti-proximité.

On l'utilise une fois que le réseau a été complètement **détruit** par les politiques néolibérales menées depuis des décennies.

Les élus locaux ne comprennent rien à la DGFIP !

Suite au [mailing intersyndical](#) à destination des maires, l'un d'eux, un ingénu, nous a demandé de lui expliquer le concept de trésorerie fermée changée en antenne – mais pas en antenne de cette trésorerie fermée – qui abrite des agents ou des chaises d'une autre structure, voir des télétravailleurs en présentiel, ou pas (ça fera des chaises vides, mais pas les mêmes), pour une antenne pérenne mais néanmoins éphémère d'un autre service, donc pas celui fermé en 2023 mais celui qui fermera en 2026... ou pas.

C'est pourtant clair.

ceci n'est pas un agent.



A la DGFIP, quand on vous promet des effectifs, demandez à votre interlocuteur de préciser si il parle en chaise ou en êtres humains.

Coût du "Foncier innovant" via Capgemini (cabinet de conseil), Google, NAMR : **40 millions d'euros !**

On peut ne pas être 100 % d'accord avec la CGT, Mais elle sera toujours 100 % à vos côtés



Afin de préparer les mutations, le SIED a organisé un "escape game" pour ses agents.

Entre deux vagues COVID, le département cherche à créer plus d'open space



Brillant !

Les automates sont arrivés dans les SGC pour traiter les relevés BDF...



encore deux ou trois réglages et ils marcheront bien, juré !

RETROUVONS LE SENS DU COLLECTIF



Lorsqu'un directeur, une délégation de la direction, vient faire une visite dans un service, qu'est-ce qui joue le plus en sa faveur?

Voir chaque agent en tête à tête dans une confrontation déséquilibrée ou bien être face à un collectif d'agents qui l'interpellent en se serrant les coudes et se soutiennent mutuellement dans leurs interpellations?

Le meilleur moyen d'étouffer des revendications dans l'œuf c'est d'individualiser chaque prise de parole, les uns n'entendant pas les autres. Faire patiemment face à la colère, au mutisme, à la soumission etc.. et repartir en ayant détruit le collectif par cette simple manœuvre, qu'on enseigne dans toutes les écoles de RH.

Ne vous laissez plus faire, demandez à rencontrer collectivement vos "managers" plutôt que de les laisser *masibler* le collectif en rencontrant les protagonistes individuellement.

La CGT Finances
présente :

LES CONTES DE L'ADHESION



Qu'on se raconte le soir pour ne pas adhérer à la CGT

Conte n°1



*J'ai la win, je me fais tout seul,
je n'ai besoin de personne,
surtout pas d'un syndicat !*

La réalité :

La win ça va, ça vient, c'est comme la queue du chien...
Le jour où on a un problème, mieux vaut ne pas être seul.

*Si je me syndique à la CGT, je serai
mal vu, je serai sur liste noire*

La réalité :

Les listes discriminatoires, ça peut exister en TPE/PME.
A la DGFIP, ça relève pour l'instant du conte fantastique.
C'est tout simplement interdit (Article L2141-5 code du travail).

Conte n°2



Conte n°3



*Les syndicaliss c'est tous
des communiss !*

La réalité :

Pas seulement ! La Charte d'Amiens de 1906 prévoit que nous
ne nous préoccupons ni des partis ni des sectes pour mener la
lutte contre l'exploitation des travailleurs :)

Conte n°4



*Les syndicats veulent mon bel argent
pour le boire, et puis c'est trop cher !*

La réalité :

Chaque section a un commissaire aux comptes et la cotisation
donne droit à un crédit d'impôt de 66% du total des cotisations

Terminé les histoires, j'adhère à la CGT !
(se diriger pour cela vers le cégétiste le plus proche)