

POMPOGRATTON

JOURNAL DE LA SECTION BOURBONNAISE DES FINANCES PUBLIQUES

HTTPS://03.CGTFINANCESPUBLIQUES.FR/ CONTACT : CGT.DDFIPO3@DGFIP.FINANCES.GOUV.FR

Un jour en 2024 à la DDFIP 03 (et six mois sans Pompogratton ! Excuses publiques au 20H demain)

Vous vouliez des hausses de salaires ? Vous aurez des hausses de tension !

CALL CENTER 3.0 INSTALLÉ À MOULINS !



Y'a pas à dire, avec la technologie, tout de suite c'est plus chaleureux le PCRP!

EDITO : *Altius, Fortius, Minus*



Le général Joukov approuve cet édito

- Extrait d'une déclaration liminaire faites au CSAL du 29/06 -

Messieurs les Directeurs,

Il fut un temps où les directeurs d'administrations, à la façon des officiers militaires, faisaient corps avec leurs troupes.

On les sentait appartenir avant tout à leur administration et ils savaient se méfier des gouvernements, ô combien éphémères, qui pouvaient exiger d'eux tout et n'importe quoi.

Ils savaient faire le dos rond et laisser passer les ordres les plus délirants avec cette formule magique, « j'ai reçu l'ordre, maintenant j'attends le contre-ordre ». Et leurs agents pouvaient vivre plus ou moins tranquilles.

Aujourd'hui, lorsqu'on voit la célérité, le zèle avec lequel vous vous empressiez de répondre aux ordres les plus abracadabrantesque, on se dit qu'il est loin le temps où vous protégez les agents des expérimentations surgies des cerveaux féconds de nos dirigeants.

« -25 % de surface de travail ! » dit-on au ministère par voix de presse... et vous vous précipitez pour réduire les surfaces de travail...



Comme à Cusset où vous allez faire de la « densification » d'agents ! Qu'est-ce que c'est que cette tambouille ?

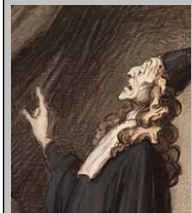
On imagine que les agents vont voir surgir un inspecteur dynamique, véritable presse purée, prêt à gagner des mètres carrés, qui leur proposera de travailler sur des bureaux plus petits pour pouvoir mieux se serrer pendant qu'une autre administration prend ses aises dans leurs anciens bureaux... c'est absolument indécent.

Vous rendez-vous compte qu'en touchant à l'outil de travail, au confort des agents, à leur qualité

Dédicace à
JEROME FURNEL
Conseiller du PSG

Vous ne vous sentez pas bien ?

Essayez



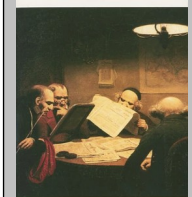
Le Professeur Moulecafé
Il soigne à distance !

Spécialiste des téléconsultations astrales, le Professeur Moulecafé peut tout guérir sans jamais voir personne ; et en plus [il est médecin du travail !](#)

Merci
Pr Moulecafé !

Un grand roman à découvrir :

Balzac
Les Employés
Édition d'Arno-Marie Meininger



Elio classique

Surtout pour ceux qui viennent de rentrer à la DGFIP

de vie, vous créez potentiellement de graves risques psycho sociaux ?

Il suffirait de ne pas vouloir se précipiter, de ne pas jouer les Docteurs Mabuse, mercenaires au service des politiques pour faire des expérimentations sur le bas peuple.

Y'a-t-il des primes à la clef ?

Nous l'espérons, parce que si vous faites ça uniquement pour être bien vu, c'est triste, car vous participez au délitement de cette administration, à sa paupérisation, à son manque d'attractivité et au découragement de vos effectifs. (...)

On peut ne pas être 100 % d'accord avec la CGT, Mais elle sera toujours 100 % à vos côtés

Grandeur et misère de la COM' Interne

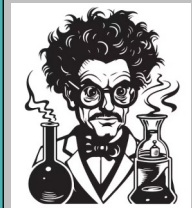


Notre président aime à se déguiser en ouvrier, en marin, en militaire, en infirmière etc.. Il se dit qu'ainsi, le bas peuple va l'aimer et l'admirer, car il se rapproche de lui en singeant en uniforme, casqué, ganté, parfois en bras de chemise...



... mmmh ... non rien.

Le concours Lépine des Économies de bout de chandelles dans les services a ré-ouvert



Attendez vous à une avalanche de propositions mesquines !

LA GRÈVE DU ZÈLE...

On peut compter sur certains responsables de la DDFIP pour nous aider à la faire :

(...) La « grève du zèle » consiste à appliquer minutieusement toutes les consignes de travail et à exécuter avec un perfectionnisme exagéré les tâches confiées, ce qui a pour effet de ralentir ou de rendre impossible l'activité. Cette forme de grève est interdite par le juge ce qui est très contestable car si l'application minutieuse des consignes de travail rend impossible l'activité, cela signifie que ce sont les consignes qui sont inopérantes et cela ne devrait en rien constituer une faute de l'agent. (...)

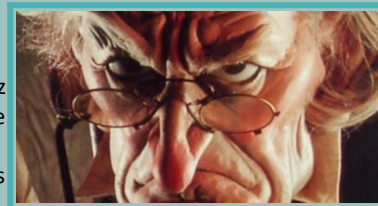
Bon sang, mais c'est bien sûr ! Eurêka ! Rappelez vous ! Et toutes ces sortes de choses !

En réalité les zozos qui vous font faire et refaire jusqu'à l'écoeurement vos travaux, les maniaques de la virgules, les obsédés de la procédure parfaite, les paranos du contrôle interne, les esthètes de la forme *rond de cuir* en formulaires millésimés, sont des **CAMARADES** ! Ils agissent dans l'ombre pour bousiller la productivité de la DGFIP et les statistiques !

Donc, la prochaine fois qu'un de ces hurluberlus ou hurluberlutes vient vous rendre chèvre, levez le poing gauche, faites lui un clin d'œil et répondez :

**«Merci de ton soutien ! Pour la cause camarade ! Mort au zèle!
Viva la revolución de la perfección !»**

Et ne prêtez pas attention à son air éberlué ou sévère... comprenez bien que, vu sa position, la ou le camarade haut gradé ne peut se dévoiler, ce qu'il fait est interdit par la loi, rendez vous compte ! Mais quel courage, quel esprit de résistance, de vrais petits agents doubles !



LA PAIX

413 Milliards pour l'armée sur la période 2024-2030

Depuis 2016 fermeture de :

- 1685 bureaux de poste
- 612 centres des impôts
- 81 postes de police
- 124 gendarmeries
- 156 gares

Et en 40 ans :



17 000 écoles ! (source : capital M6)

Fiches bien-être mal-foutues

Dans l'onglet « vie de l'agent » sur Ulysse national, on peut trouver des fiches « bien-être » sur des « thématiques ciblées ».

Et elles valent le détour.

Ces fiches émanent de la société Pro-Consulte, du groupe Menway.

Déjà, pourquoi et combien on paye pour ça ?

Et qu'est-ce qui se passe, nous ne sommes plus en disette permanente ?

Plus de réductions d'effectifs, de gel du point d'indice, fini la réduction des mètres carrés/agent, le recul de l'âge de la retraite, la dette publique... ??

Pas du tout, il n'y a en effet plus d'argent braves gens et il faut faire des économies tas de privilégiés !

Sauf pour les fiches de la société Pro-Consulte, du groupe Menway.

Alors voyons-voir à quoi ressemble une de ces « fiches bien-être »

- « - 9 conseils pour prendre soin de sa santé mentale. »

Bon d'habitude dans les fiches conseils à deux balles, c'est 10 ; ici c'est 9, la dixième devait être trop chère.

Bref. Que sont ces 9 conseils pour prendre soin de sa santé mentale ?

Des trucs incroyables ? Des astuces pour résister à la lecture du Necronomicon sans froncer un sourcil ? Pour encaisser le discours du DG sans exploser l'écran ? Pour comprendre la CFE sans perdre des points de SAN ?

Pas vraiment :

« maintenir un lien social »
« ne pas hésiter à demander de l'aide »
« avoir une bonne alimentation »
« prendre du temps pour des activités de loisirs ».

Gnagnagneuuh !

Quelle finesse, quelle originalité, quelle profondeur !

On pense que chatGPT doit pouvoir proposer mieux, en tout cas pas si pire comme on dit au Québec.

Notons la qualité graphique de la fiche >>

Couleurs ternes, cadres pas alignés, distance variable d'un cadre à l'autre, aucun effort de mise en page. Un travail qui s'exécute en 5 min de la main gauche en buvant une tisane et en regardant les JO.



- Prenons à présent le carnet des expériences positives (oh oui, chic, chic, chic, le carnet des expériences positives !)

Rien que le nom, ça donne envie de distribuer des beignes, ça sent le cul-cul la praline à plein nez. Envie de ressortir Martine à la plage pour retrouver un peu de mordant.

Un extrait :

Et si, pour retrouver un équilibre, on changeait de regard sur notre quotidien ? En effet, les journées sont remplies de jolis moments, même lorsque l'on vit une période difficile .

HISTOIRE : LES SUPPRESSIONS DE POSTES DANS L'ALLIER DEPUIS 1993



Il y a eu environ 234 suppressions de postes de 1993 à 2010 DSF/Trésor. En rajoutant les suppressions depuis 2011 on arrive à **404 agents depuis 1993**, soit la perte de la moitié des effectifs du département depuis 1993 (800 agents).

(...) les chômeurs représentent au sens le plus strict 10 % de la population active, soit 3 millions de personnes, et les inscrits à France Travail s'élèvent à plus de 6 millions de personnes, 20 % de la population active – soit 1 travailleur sur 5, et même environ 1 sur 4 dans le secteur privé. (...) Source [Elucid](#)

Bruno Le Maire n'est pas un voleur, c'est un prestidigitateur, Il fait apparaître de la dette, hop !

J'suis à deux doigts du burn-out, mon chef me harcèle, avec l'inflation j'arrive plus à payer mes courses et mon crédit, mais y'a eu un joli moment quand Gérard m'a dit que j'étais bien coiffé. Bon y'a quoi dans le carnet ?

3 trucs, faut faire simple, hein, on parle à des gueux.

1 – identifier les petits plaisirs (nan parce que les gros, faut pas y compter) : exemples : l'odeur du café, une personne qui vous remercie.

2 – vivre l'instant.

Donc une fois le p'tit plaisir détecté (l'odeur du café par exemple **ou d'autre chose**) : ben faut s'arrêter quelques minutes pour vivre pleinement l'odeur du café. Waouh. Quel moment. On est à deux doigts de l'odeur du napalm au petit matin en terme d'intensité.

3 – recenser les moments

Donc une fois le p'tit plaisir détecté et vécu pleinement ? Ben y'a plus qu'à le noter dans le p'tit carnet. Et là, paf ! Effet Pro-Consulte garanti (je cite) : « **En pratiquant cet exercice au quotidien, nous gagnons en bien-être et en sérénité** »

Ca donne envie de se frotter la joue contre un mur en crépis, de se cogner la tête contre un angle de mur, de savourer l'instant et de le noter dans un p'tit carnet.



la cohérence cardiaque : contentons-nous de cet incipit d'un article de Sciences et Avenir :

« La cohérence cardiaque se base sur des exercices de respiration pour faire concorder les battements du cœur avec le souffle afin d'améliorer le bien-être et détendre. Une technique inspirée du yoga **mais qui questionne sur sa réelle efficacité.** »

Bref, un truc à la con qu'on trouve un peu partout dans les magazines et blogs.

- décrocher pendant ses vacances :

allons directement à la section « bon conseils »

« **Mettre en place des rituels** » Il ne s'agit pas ici de sacrifier quelques gallinacées à un dieu ancien et sanguinaire, mais des **« moments entre amis, vacances à la mer, jardinage »**.

Bon, tentons de conserver notre santé mentale en reniflant la tasse du collègue d'à côté (n'oublions pas de le consigner dans le chti carnet des expériences positives) : c'est quoi ces exemples claqués au sol ?

Chez Pro-Consulte ils pensent que tout le monde a un jardin ou la possibilité de partir en vacances à la mer ?

Déjà que tout le monde n'a pas forcément d'amis ... Mais surtout, la vacuité du conseil laisse pantois.

« **couper ses outils professionnels** ». Ne pas checker ses mails, couper les notifications ... C'est pas franchement nouveau, imaginaire et surprenant. Passons.

« **Prendre du temps** » pour soi, pour ce qui fait sens pour nous, pour les gens qui nous entourent.

Conseil garanti 0 % de matière grise. Des trucs qu'on a entendu 1 million de fois.

- comment développer sa résilience ?

Alors déjà on fronce les sourcils avec un bon concept balancé souvent à tort et à travers (résilience) et on redoute le pire. Petite définition donnée par le prospectus

« La résilience est la capacité à surmonter les altérations provoquées par un ou des éléments perturbateurs afin de retrouver son état initial ».

« **A chacun de trouver ses ressources qui lui permettront de faire face.** »

Comparons avec la définition donnée par Wikipedia :

« La **résilience** est un phénomène **psychologique** qui consiste, pour un individu affecté par un **traumatisme**, à prendre acte de l'événement traumatique de manière à ne pas, ou plus, vivre dans le malheur et à se reconstruire d'une façon socialement acceptable. La résilience serait rendue possible grâce à la structuration précoce de la personnalité, par des expériences constructives de l'**enfance** (avant la confrontation avec des faits potentiellement traumatisants) et parfois par la réflexion, ou la parole, plus rarement par l'encadrement médical d'une **thérapie.** »

Remarquons, que, comme d'habitude dans les machins issus du management privé, la réponse est **« démerde-toi tout seul, prends-toi en main »**, et qu'ils aiment bien importer des concepts scientifiques pour les adapter à la hache à notre quotidien.

Au final la fiche nous invite à nous poser des questions

acceptez-vous votre fragilité ?

La mettez-vous en avant pour vous faire plaindre ?

Savez-vous relativiser ?

On pourrait compléter par une ribambelle de questions aussi cons mais plus drôles (Y-a-il un pilote dans l'avion? Aimes-tu les films de gladiateurs? Où est passée la 7ème compagnie?).

Tout ça termine par une invite à s'adresser aux psychologues de leur réseau ; un petit coup de pub pour le privé dans une fiche sur le réseau Ulysse, on va pas chipoter, c'est pour notre bien.

Ceci est, par quelque bout qu'on le prenne, ahurissant.
C'est d'un niveau minable, tant le fond que la forme.

Et cela a été très certainement facturé au prix fort.
Oui mais combien? Allo, Allo, la DG ?



PLAN CANICULE OU PLAN RIDICULE & MINUSCULE ?

Pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué ?

Le détail de la note du 01/07/2024, rappelé par les mails de la ddfp03.ppr.personnel les 29 et 30 juillet, mérite une lecture un peu critique.

Le contexte est celui de l'aménagement des horaires en phase de canicule.

Que propose la note ?

De pouvoir commencer à 7h00 au lieu de 7h30, de réduire la pause méridienne de 45 à 30 minutes, et de pouvoir partir à 15h00 au lieu de 16h00.

Il faut par la suite, pour chaque journée concernée et pour chaque agent :

1. - régulariser le pointage du matin (crédit temps horaire rentré dans SIRIUS par le chef de structure)
2. - régulariser le temps de pause méridienne (crédit temps horaire rentré par le chef de structure ou les RH si blocage)
3. - régulariser l'anomalie «absence sur plage fixe» générée par le pointage à 15h (demande agent sur SIRIUS + validation chef de structure)

Trois régularisations, à multiplier par le nombre d'agents concernés et le nombre de jours où la mesure aura été appliquée, pour **un gain mineur en terme de conditions de vie au travail sous canicule**.

Au final, **en commençant une demi-heure plus tôt et en mangeant plus vite, les agents réduisent d'une heure leur exposition à la canicule. Waouh !**

Une autre solution (déjà appliquée par le passé) est de **permettre aux agents de faire une journée continue de 6h**. Par exemple, 7h30/13h30. **Cette mesure permet de réduire de manière nettement plus significative l'exposition à la canicule l'après-midi**, période la plus chaude, avec une seule régularisation à mettre en œuvre (crédit horaire).

Le prix à payer pour l'administration serait d'1h42 par agent et par jour de canicule, pour ceux qui choisiraient d'effectuer cette journée continue, dans la période estivale où le taux d'agents en congés est déjà élevé, réduisant encore le coût de la mesure.

Pour des durées d'alertes canicule de 3-4 jours en général, ce coût semble raisonnable, et démontrerait une attention plus réelle à la santé des agents, laquelle ne devrait, justement, pas avoir de prix.

Enfin, apprécions la réponse donnée dans le mail du 30/07, adressé « suite à des confusions au niveau des aménagements horaires » : il n'est pas prévu une arrivée possible avant 7h00 parce que la note a dit *pas avant 7h00*.

Pourquoi 7h00 et pas 6h30?

Pasque picétou!

Alors que l'instabilité météorologique, conséquence du réchauffement climatique, est constatée à des fréquences croissantes, que les épisodes caniculaires estivaux seront dans les décennies prochaines de plus en plus fréquents et violents ; alors que le gouvernement nous enjoint de nous adapter collectivement au changement climatique, la faiblesse de la mesure n'est pas acceptable.

La CGT Finances Publiques 03 demande à que la note du 01/07/2024 soit revue et corrigée.

Il faut proposer aux agents, lors des prochains épisodes caniculaires, la possibilité d'effectuer une journée continue de 6h (7h/13 ou 7h30/13h30), sans perte horaire.

Aucun travaux d'isolation d'ampleur n'ayant été fait, la DDFIP peut bien préserver la santé des agents par quelques demi-journées accordées au lieu d'obliger les gens à crever de chaud aux pires horaires de la journée.

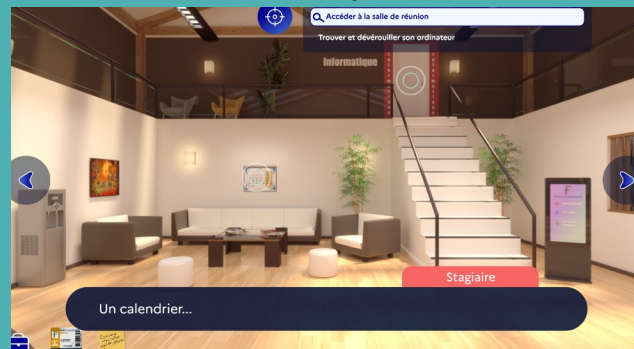
Quant à savoir si nous sommes en canicule... météo, préfecture, thermomètre, chef ?

Alerte rouge, orange, jaune?

Qui sait?

LES ACTUS TEUBÉES DE LA DGFIP

création d'un jeu malaisant
(avec la musique pénible qui va avec) :



Une formidable expérience vidéo-ludique digne des meilleurs titres du moment ! Tremble Baldur !

Des heures de jeu à arpenter la maison qui rend fou dans une ambiance musicale de qualité !

Youpi, voilà de l'argent bien dépensé, une belle réalisation de <https://www.succubus.fr/>
Bientôt chez le *Joueur du Grenier*.

LES MYSTERES DU WOUEB

C'EST QUOI UN MEME ??

Alors, pour faire un beau **MEME (PRONONCER MIM)**, il faut au départ une image intéressante...

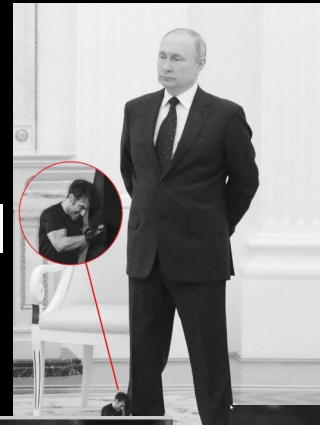


Au hasard celle-ci >>>

CETTE IMAGE, PAR LA MAGIE DE L'INTERNET ET L'HABILETE DES INTERNAUTES VA DEVENIR :



<< ceci



ou cela>>



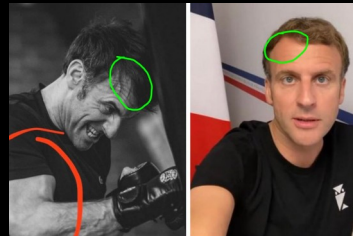
<< ou encore ceci

ou cela>>



<< etc..

etc.. >>



Une sorte de reconnaissance, d'hommage du public, de grand rire rabelaisien qui n'en finit pas... **UN MEME**