

FLASH - INFOS - N°1

Montreuil 15/11/2013

ÉLECTIONS

La CEN d'octobre a eu un premier échange sur les élections professionnelles afin d'enclencher dès maintenant un plan de travail et de faire du Conseil National un temps fort de cette campagne.

Contrairement aux élections de 2011, les trois versants de la Fonction publique, Etat, Hospitalière et Territoriale, sont concernés par ce prochain scrutin qui se déroulera le 4 décembre 2014 (a priori).

Cette élection qui concerne près de 5,2 millions de fonctionnaires et agents non titulaires constitue bien un enjeu majeur pour la CGT.

L'objectif sera de gagner le vote CGT partout, de rester la 1^{ère} organisation syndicale représentative dans la Fonction publique (25,44% pour les 3 versants) et de le devenir dans la FP d'Etat, de conforter notre 1^{ère} place au ministère et de progresser à la DGFIP.

La Confédération, l'UGFF et la Fédération des finances se sont dès l'été emparées de cette question afin d'enclencher le processus de campagne de façon offensive.

Les élections 2014, l'affaire de toute la CGT

La Confédération s'engage fortement dans cette campagne pour faire de ces élections l'affaire de toute la CGT, dans les territoires comme dans les champs professionnels. Elle a mis en place un collectif confédéral dédié aux élections qui s'est déjà réuni trois fois. Il a défini plusieurs axes de travail tant sur la méthode que sur la conception de la campagne :

- ✓ dispositif de travail visant à produire des éléments de connaissance au CCN, à définir un plan de communication et à apporter une aide à l'appropriation du processus électoral,
- ✓ sur le déroulé de la campagne, trois phases sont prévues : une d'appropriation et de connaissance, une de déploiement en direction de nos zones dites « de faiblesse », une sur le vote CGT (campagne de communication, initiatives, rencontres avec les salariés).

En matière de communication, le collectif a proposé plusieurs axes de travail :

- ✓ Création d'un logo de campagne,
- ✓ Création d'un site dédié « grand public » sur le site confédéral,
- ✓ Blog unique et réservé pour les organisations du CCN avec toutes les publications fédérales et confédérales concernant l'élection ainsi qu'une base de données dites de connaissance,
- ✓ Mise en place d'un bulletin d'information mensuel du collectif confédéral (le 1^{er} est joint),

- ✓ Rubriques régulières dans les publications de la CGT (NVO, ensemble),
- ✓ Planification de la dernière ligne droite de la campagne intégrant les membres de la direction confédérale sur les initiatives publiques et de déploiement,

Un « Guide Juridique du fonctionnaire » sera créé avec la NVO qui sera intégré ou non à la campagne électorale.

Enfin la confédération impulse la création dans toutes les UD de collectifs « élections professionnelles » des 3 versants ; les comités régionaux seront aussi sollicités dans la campagne. L'objectif est d'animer et d'impulser une campagne au plus près des salariés et d'identifier des priorités de déploiement là où la présence de la CGT est faible. La CEN invite les sections à investir ces collectifs « élections » des UD en se saisissant de cette démarche comme un atout supplémentaire pendant la campagne.

Nous sommes maintenant à 13 mois du scrutin et à 12 mois de la date du dépôt des listes prévu le 23 octobre. L'enjeu de cette 2^{ème} élection depuis la fusion est majeur. C'est donc le moment de s'y mettre. L'objectif de ce 1^{er} Flash Infos est de présenter et lancer le plan de travail défini par la CEN et d'inviter les sections à faire des débats de notre prochain Conseil national un premier temps d'échange et d'états des lieux pour avoir des listes CGT partout !

FLASH - INFOS - N°1

ÉLECTIONS

Le lancement de la campagne

Le plan de travail adopté par la CEN a défini plusieurs phases de travail qui devront se conduire en parallèle.

♦ Le processus électoral :

Les réunions ont débuté dès juillet, aux différents niveaux institutionnels, Fonction publique et ministériel, sachant que l'ensemble des éléments de cadrage général du processus électoral sera arrêté d'ici fin 2013 avec la DGAFP. D'autres réunions se poursuivront aux niveaux ministériels et directionnels. D'ores et déjà nous pouvons faire un 1^{er} point.

L'UGFF, a déjà participé à trois réunions depuis juillet 2013 avec la DGAFP et nous a fourni le calendrier des réunions prévisionnels inter-fonctions publiques et par versant.

D'emblée la volonté d'ouvrir à toute la Fonction publique la possibilité pour les employeurs d'avoir recours au vote électronique a été fortement rejeté par l'UGFF qui a appelé tous les syndicats à s'y opposer. A ce jour, seules l'Éducation Nationale, la Caisse des Dépôts et la Poste reconduisent l'expérience du vote électronique.

La Fédération des finances, a participé à deux réunions d'information le 4 juin et le 11 octobre 2013. Un cycle de réunions thématiques est engagé et se poursuivra jusqu'en juin 2014, à l'image de ce qui a été fait en 2011.

❖ Des questions importantes ont déjà été examinées concernant les thèmes et le rythme des réunions : des sujets tels, la cartographie, la charte d'utilisation des TIC, les conditions générales d'organisation des scrutins, l'information des électeurs et la communication, les conditions du dépouillement et la proclamation des résultats, seront discutés. Les syndicats ont demandé une 1^{ère} réunion pour tirer un bilan des élections de 2011 afin d'en tirer les éléments utiles.

❖ **Face au rejet unanime des Fédérations le vote électronique ne sera pas mis en œuvre et ce sujet est reporté à des discussions ultérieures dans la perspective des élections de 2018 ;**

❖ Lors de la dernière réunion, la CGT a refusé certaines préconisations du ministère relatives au vote par correspondance et à la dématérialisation des professions de foi.

La FD met aussi en place un collectif dédié aux élections auquel nous allons participer. Sa 1^{ère} réunion est **LE 22 NOVEMBRE**.

La CGT Finances Publiques a participé au 1^{er} GT « Elections » le 8 novembre.

Nous avons partagé l'objectif de la DG d'atteindre une forte participation à ce scrutin et de régler les difficultés pointées lors du bilan de 2011 : améliorer la communication, l'information et la sensibilisation des chefs de service (déplacement des bureaux RH pour former les équipes locales, le calendrier des opérations, la fiabilisation et transmission des listes nominatives...).

Mais pour donner du corps au dialogue social la CGT a réitéré sa demande faite par courrier du 9 juillet concernant l'élection directe pour la composition du Comité Technique de Réseau à l'instar du CTM et des CTL. Sur ce point il est clair que l'opposition des autres organisations syndicales représentatives risque de ne pas faire aboutir cette revendication.

Nous avons également revendiqué l'élection par corps pour les listes des catégories B et C, demande partagée par l'ensemble des organisations représentatives.

Sur ces deux points, la DG a rappelé le cadrage Fonction publique. La DGAFP a déjà répondu défavorablement mais la DG fera remonter ces demandes.



FLASH - INFOS - N°1

É L E C T I O N S

La CGT a rappelé que le sujet du coût ne devait pas être privilégié dans les décisions à prendre concernant les professions de foi et l'envoi du matériel électoral. La CGT s'est opposée :

- ✓ à la dématérialisation des professions de foi (présentée par la DG comme un élément de souplesse) ; en effet l'utilisation des nouveaux outils de communication n'est pas rejetée mais elle doit se faire en complément du maintien des documents papier, notamment parce que tous les agents dont les non titulaires n'ont pas facilement accès à des ordinateurs ;
- ✓ à la proposition de ne plus remettre, en amont du scrutin, les kits de vote aux électeurs appelés à voter à l'urne : pour la CGT cette mesure risque de réduire le nombre de votants, empêche les agents de découvrir en amont les listes présentées et perturbera les sections de vote ;
- ✓ à la proposition de ne plus donner aux agents admis à voter par correspondance, la possibilité de voter directement à l'urne. Pour la CGT le vote direct à l'urne reste le cœur de l'opération de vote et ne peut être interdit à un agent.

Sur ces trois points, la Direction générale ne semble pas fermée et nous donnera ses réponses lors du prochain GT. Enfin, elle a répondu favorablement à notre demande d'avoir une discussion plus large sur les modalités de vote : vote à l'urne, vote groupé et vote par correspondance.

La prochaine réunion aura lieu en février 2014.

♦ La confection des listes, conditions essentielles pour permettre le vote CGT :

- **Liste CTM** : la composition de la liste et les candidatures issues de la CGT Finances Publiques seront examinées le moment venu avec la Fédération,
- **Listes CCP et CAPN** - plusieurs dispositions et critères ont déjà été arrêtés par la CEN :
- ✓ L'association des camarades de la CEN en charge du suivi

territorial, du « collectif formation » et des piliers des CAP pour prospecter dans la recherche d'experts,

- ✓ L'instauration d'un système de rotation permettant au plus grand nombre de se familiariser avec le fonctionnement des CAPN,
- ✓ Enfin la constitution des futures listes devra tendre au non cumul des mandats nationaux,
- ✓ Il est important de rechercher des camarades ayant une appétence pour la matière et de plus ceux-ci devront s'engager à faire preuve de disponibilités.

Un premier état des lieux des candidatures « potentielles » est actuellement réalisé auprès des élu-e-s et des experts participant aux CAPN. La question de la parité devra également être prise en compte.

- Concernant la constitution des listes CAPL et CTL

La CEN a fixé les axes suivants de travail pour la recherche des candidats :

- ✓ Privilégier partout d'avoir des listes CGT,
- ✓ Veiller dès maintenant à la mise à jour du Cogitiel (affectation, corps, grade...),
- ✓ Mesurer l'enjeu des listes CTL (au regard de la représentativité) et des listes CAPL (le rôle de nos élus dans la défense individuelle et collective des personnels est un atout dans la campagne et pour la constitution des futures listes).

Quelles que soient les listes, la recherche des candidats (renouvellement ou nouvelle candidature) doit être une préoccupation immédiate de toute l'organisation. Dans tous les cas, nous devons travailler à un état des lieux, cibler les difficultés, voir comment on y apporte l'aide nécessaire. Toutes nos sections, nos élus et tous les membres de la CEN doivent s'investir dans cette démarche.

Le Conseil national sera l'occasion de faire un premier point de la constitution de nos listes.

FLASH - INFOS - N°1

ÉLECTIONS

♦ Les axes de la campagne CGT :

Les axes de campagne qui relèveraient de notre champ d'intervention (en complément des axes qui seront définis par nos autres structures CGT) pourraient être :

- Toutes les missions de la DGFIP en lien avec l'emploi et l'avenir du réseau,
- La défense et l'amélioration des Droits et garanties des personnels, du statut général des fonctionnaires et des statuts particuliers, la reconnaissance des qualifications,
- La santé au travail et les conditions de vie au travail,
- Les non titulaires.

Les échanges du Conseil National devront nous permettre de confirmer ou d'affiner les propositions d'axes revendicatifs à porter pendant la campagne.

♦ Notre communication :

- Le LOGO de campagne de la Confédération sera repris dans notre communication ;
- Mettre en valeur l'espace dédié sur notre site ;
- Fournir un rétro-planning aux sections ;
- Reprendre la publication des Flash Infos élections comme en 2011 avec un 1^{er} numéro en novembre afin de donner les premiers éléments d'infos aux sections et de les sensibiliser dès maintenant à la constitution des listes et à la campagne dans la perspective du Conseil National ;
- Donner toutes les informations utiles aux sections sur le processus électoral (décrets, circulaires..), sur la représentativité (dans les Flash infos) ;
- Lancer la campagne de formation sur le rôle des CTL, relancer formation CAPL ;
- Avoir des encarts réguliers dans le MAG ;
- Autres matériels à voir (affiches, flyer, plaquette candidat, 4 pages spécifiques, tracts...);
- Faire connaître le Guide de l'agent sur notre site et poursuivre l'alimentation des rubriques ;
- Le Guide Règles de gestion : un nouveau guide sera fait

comme en 2011. Le collectif discutera de son contenu, de sa forme et fera des propositions à la CEN ;

- Seront évidemment associés aux différents écrits les membres de la CEN, les responsables des CAPN et du secteur Droits et garanties.

♦ Le travail dans les territoires :

- Il y aura de toute évidence tout le travail des sections qui sera mené localement et qui sera essentiel pendant la campagne ;
- Dans toutes nos sections nous devons nous rapprocher des collectifs des UD : soit nos sections seront en capacité d'apporter une aide dans la campagne, soit elles la solliciteront. D'autre part, l'UGFF a recensé tous les résultats des élections 2010-2012 par ministère et par département. En septembre elle a pu mettre à disposition des syndicats une base de données qui présente, à partir des informations de la Fonction Publique et de celles fournies par les composantes, les résultats aux CTL (le lien est disponible dans le rapport à la CEN sur le site).

La CEN a également pris les décisions suivantes :

- Mise en place d'un collectif « Election » composé d'Olivier Vadebout, Dominique Duhamel, Pascal Fusil et Bruno Monziols pour le Bureau National, des piliers des CAPN et de Laurent Perin et Michèle Renaudin de la CEN ;
- Faire un point sur les élections professionnelles à chaque CEN (par le collectif et par les chargés de suivi de territoire) ;
- Se fixer l'objectif de finir nos travaux (constitution des listes, matériel de communication..) pour le mois de juin afin de se donner de la marge pour l'envoi aux sections du matériel et n'avoir plus que quelques correctifs ou compléments à faire à la rentrée de septembre ;
- Tenir des **Journées d'étude** au cours du 1^{er} trimestre 2014, afin d'informer, d'impulser la campagne et la constitution des listes : celles-ci prendraient une forme souple, qui pourrait être la réunion par les chargés de territoire de la CEN des sections qu'ils suivent ;
- Faire un **rétro-planning** du plan de travail et dates à retenir : ci-joint page 5 un 1^{er} rétro-planning des dates connues.

FLASH - INFOS - N°1

ÉLECTIONS

	novembre	décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
01			1er de l'an			GT DGFP								
02								GT SG FD						
03														
04		Etats Gx											Affichage listes	SCRUTINS
05		CTR												Dépouillement local
06														
07														
08	GT DGFP		CEN			Congrès								
09			CEN											
10			CEN	GT DGFP		FD								
11														
12				CEN										
13				CEN										
14														
15														
16														
17					GT SG FD								CTR	RESULTATS
18														
19					CEN									
20			GT SG FD		CEN								Envoi matériel électoral	
21					CEN		CEN							
22	Collectif Elect FD						CEN							
23							CEN					Dépôt Listes		
24								1ère Production états nominatifs						
25	CEN							CEN						
26	Conseil National						Diffusion de l'instruction	CEN						
27								CEN				Contrôle éligibilité		
28						GT SG FD								
29														
30														
31														

Les dates des GT DGFP/OS et Secrétariat général/Fédérations sont données à titre indicatif (la précision sur le jour de la semaine sera donnée ultérieurement)

■ Période de vacances scolaires

■ Réunions internes

■ Rétro-Planning Elections