

ECHO

Flash

Journal d'Information des
Militants CGT de l'Allier



**5 décembre 2015:
2000 à Montluçon
pour l'Hôpital**

- ☐ Une : Photo
(propriété regard'actu)
- ☐ P2 : Editorial
- ☐ P3 : 51ème Congrès
- ☐ P4 et 5 : Luites:
-Brèves
-Rétrospective
- ☐ P6 : Pub
- ☐ P7 : Formation
syndicale
- ☐ P8 : Calendrier
formations
2016

Editeur : Union Départementale des Syndicats
CGT de l'Allier
18 avenue Jules Ferry
03100 MONTLUÇON
Laurent Indrusiak -
Directeur de Publication
Jean Pascal Pradel -
Responsable de rédaction
Site internet : www.cgt03.fr
Prix : 1 € 30
C.P.A.P. 0414 S 06639
Impression : ART ET NET
03190 Aude



Ne soyons pas les dindons de la farce.

Cette fin d'année, où la douceur du temps nous rappelle le printemps, ne doit pas nous faire oublier les récents événements. Tout d'abord, les attentats nous amenant dans un état d'urgence bien « calculé » ; comme le dit notre camarade **LE DUJGON**, "C'est la mise en place d'un bouclier autoritaire pour domestiquer le corps social". Ces attentats qui frappent régulièrement des populations ailleurs dans le monde, et qui devraient susciter autant de réactions.

En rapport aux attentats et au contexte international, la Confédération a décidé de relancer le collectif Paix et désarmement. N'est-ce pas pour la CGT l'occasion d'être plus visible et plus audible sur ce sujet ?

En second lieu, toutes les réformes dirigées contre les salariés avec les lois Macron/Gattaz, ouverture des magasins le dimanche, dépeçage du code du travail, casse du ferroviaire, attaques contre les CHSCT, contre les retraites complémentaires, remise en cause des 35 heures... sans oublier non plus la chasse quotidienne aux migrants, méthode qui nous rappelle les dires d'Hitler..... La liste est longue malheureusement.

Cela nous amène également aux dernières élections régionales avec la progression indéniable du Front national. Nous en connaissons les causes : politiques antisociales des dernières décennies, populations complètement délaissées, médias à la solde du Capital.... Certes, nous avons évité le pire, mais notons que la droite va gouverner les régions qui participent le plus aux richesses de la nation. Elles rassemblent 42 millions de Français, soit les deux tiers du pays.

La mobilisation du 2ème tour est surtout un acte de défense, plutôt qu'une adhésion à la politique de droite ou du PS. Je n'empêche que l'avenir ne sera pas favorable au monde du travail.

Ces élections nous confortent dans le fait qu'il nous faut d'abord compter sur nous et notre CGT. De plus en plus, les salariés sont convaincus que des succès revendicatifs sont possibles au sein de leur établissement, même s'ils l'imaginent plus difficile au niveau interprofessionnel. Pourtant "le tous ensemble" reste une exigence. Comment élever le rapport de force à l'échelle interprofessionnelle ? C'est à cette question que l'on doit répondre dans nos organisations. Des congrès vont avoir lieu en 2016. Prenons-y toute notre place.

Pour ne plus subir, il nous faut être à l'offensive et force de propositions. La CGT est le petit caillou dans la chaussure qui freine les ambitions du capital.

Face à la montée du FN, l'UD a pris des initiatives de sensibilisation et d'alerte depuis de longs mois déjà. Elle entend bien poursuivre son action dès les 13 janvier à Montluçon avec une journée d'étude sur l'histoire du FN et les réponses à y apporter, et le 14 janvier à Moulins pour un débat public, avec diffusion d'un film.

A toutes et tous, l'Union Départementale vous souhaite de bonnes Fêtes de fin d'année, ainsi qu'à vos familles, et que la force soit avec vous.... Et pourquoi pas pour un printemps 2016 porté par les luttes ?

Jean-Louis Forêt, membre du bureau

PLEIN GAZ POUR LE 51ÈME



Le 51^{ème} congrès confédéral se tiendra du 18 Au 22 avril 2016 à Marseille. Comme chacun le sait, c'est le congrès de l'ensemble des syndicats et donc des syndiqués qui composent notre organisation. Tous les syndiqués, tous les syndicats, toutes les fédérations ont le droit de citer et doivent prendre leurs places dans les analyses et les décisions qui seront prises lors du congrès de la CGT. Il est plus qu'important de faire entendre sa voix dans l'animation des débats pour l'adoption de résolution en phase avec ce qu'est la CGT et ce que chacun de nos syndiqués souhaitent, ceci en toute démocratie.

Rencontrer 2000 syndicats.

Cette dynamique est d'ores et déjà sur les rails, puisque la Confédération a décidé, dans le cadre de la préparation du 51^{ème}, de visiter plus de 2000 syndicats CGT à travers le territoire. Ainsi, il pourra être collecté le point de vue des syndiqués lors d'assemblées générales de syndicats.

Les sujets des discussions lors de ces rencontres seront variés et découlent de plusieurs thèmes proposés aux débats :

- 1) *Notre démarche syndicale, notre rapport aux salariés dans la construction des revendications avec le choix que nous avons fait de rentrer par la porte du travail,*
- 2) *Le processus de construction des luttes.*
- 3) *Le rapport de la CGT avec les autres organisations syndicales, le politique et le monde associatif,*
- 4) *Notre place dans le syndicalisme mondial et européen.*
- 5) *Le fonctionnement de la CGT, l'articulation entre ces structures, notre vie démocratique...*

Pour notre département après échange lors d'un de nos bureaux, nous avons proposé plusieurs syndicats pour ces rencontres en essayant de diversifier, le public le privé de gros syndicats, comme des plus petits et des secteurs d'activité fédérale, aussi variés que possible.

Ainsi, pour le moment, nous avons pu organiser les visites confédérales des syndicats de la Sagem, du commerce et services de Montluçon et des finances. Nous avons proposé

Manitowoc sur Moulins et d'autres sont à venir.

Il est intéressant de constater que les débats sont constructifs et enrichissants pour notre organisation. Tous les éléments sont soigneusement consignés par le ou les représentants de la Confédération présents lors de la visite des syndicats.

Des délégués en préparation.

Les fiches de pré mandatement du département sont déjà transmises aux fédérations et à la Confédération. Le nombre de participants pour la région ayant été distribué, celle-ci a réparti les sièges des délégués par département.

Les délégués de l'Allier sont variés et la parité respectée .

Comme lors des précédents congrès confédéraux, nous inviterons les délégué(e)s lors des travaux de nos réunions de commissions exécutives de l'UD. En effet, il est important d'épauler et d'aider ces camarades dans la tâche qui leur incombe. Nous devons faciliter leur mission en lien avec les

UL dans les rencontres qu'ils devront organiser avec les syndicats de leurs secteurs, les seconder dans la compréhension et l'analyse de certains débats, contribuer à une vraie cohérence du lien que représente le délégué entre les syndiqués, les syndicats, la Confédération et notre 51^{ème} congrès.

Le 51^{ème} congrès confédéral de la CGT doit bien être le congrès de l'ensemble des composantes de notre organisation, quelle que soit la branche professionnelle. Evidemment, il sera nécessaire de tirer un bilan de l'activité menée depuis le précédent congrès de Toulouse, mais nous devons également nous projeter dans ce que nous voulons que soit et ce que devra être la CGT de demain.

Didier Blondet

Dans le cadre du 51^{ème} Congrès Confédéral, l'Allier aura 6 délégués :

MurielCHANTELOUP (Services Publics), CatherineCOTTAIS (FAPT), CélineCAILLOT (Santé), DidierBLONDET (Commerce), DamienZUISLER (Métallurgie), GérardCIVADE (FNME).



RÉTROSPECTIVE 2015

L'année 2015 aura été une année particulière pour notre organisation, entre une crise interne qui a conduit à la démission de son Secrétaire Général, les célébrations de son 120ème anniversaire, les batailles contre tous les mauvais coups du patronat et du gouvernement, nous pouvons dire, sans nous tromper, que cette année 2015 aura été chargée et que le CGT dans l'Allier aura été sur tous les fronts.

Retour en chiffres et en photos sur cette année 2015 :

500 participants au rassemblement de soutien à Eric Colin le 18 mars à Moulins.

120 000 dont 405 de l'Allier dans les rue de Paris le 9 avril contre l'austérité..

10 jours de grève chez Moulins Mobilité dans le cadre des NAO.

116 inscrits pour la journée santé au travail du 7 juillet.

250 manifestants le 31 mars à Moulins dans le cadre d'une journée d'action retraités.



13 : c'est le nombre de journées d'action que la CGT a proposé aux salariés.

70 camarades qui ont été formés cette année lors des sessions de formation de l'UD.



30 personnes seulement ont répondu à l'appel au rassemblement le 2 décembre à Moulins pour le soutien aux salariés d'Air France.



19 000 euros c'est la somme qui est réclamée à l'UL de Montluçon et à l'UD par la municipalité, suite à l'arrêt de la gratuité des locaux syndicaux.

123 participants le 22 octobre à Montmarault au comité général de l'UD.

A 3 reprises Elena Blond (SG UL de Montluçon) et Laurent Indrusiak (SG UD) ont été convoqués au commissariat.

3200 pétitions remis en préfecture le 25 juin dans le cadre de la campagne salaire.



Écho Flash n° 255

DES ACTIONS SUR NOTRE TERRITOIRE



En cette fin d'année, l'instauration de l'état d'urgence dans notre pays n'aura en rien limité l'action de la CGT sur notre département, tout au plus quelques adaptations, mais les revendications ont été clairement exprimées.

24 novembre 2015 :

80 électriciens et gaziers du secteur de Montluçon ont participé, dans le cadre d'une journée d'action avec appel à la grève, à un rassemblement d'ampleur, au niveau régional, afin de dénoncer les différentes réformes en cours dans leur entreprise, dont notamment la privatisation des centrales hydrauliques. Cette journée entre dans le cadre d'un processus d'actions de mobilisations, puisque ces mêmes salariés ont été appelés à agir de nouveau le 09 décembre 2015 et seront de nouveau sollicités durant la deuxième quinzaine de janvier 2016.

02 décembre 2015 :

« STOP A LA VIOLENCE SOCIALE »

Ce jour-là, 5 salariés d'Air France comparaissent au tribunal de Bobigny pour avoir pris part à l'épisode de la « chemise arrachée » du directeur des ressources humaines, lors du Comité Central d'Entreprise du 09 octobre 2015. Encore et toujours des salariés victimes de la politique antisociale des dirigeants de leurs entreprises et abusivement poursuivis en justice. La CGT a donc décidé d'appeler à une journée de mobilisation nationale interprofessionnelle pour dénoncer la violence sociale, défendre l'emploi, les libertés syndicales, les salaires et les pensions. Dans notre département, un rassemblement a été initié, à 17h00, devant la Préfecture de Moulins avec remise d'une motion au Préfet.

05 décembre 2015 :

« LES MONTLUCONNAIS MOBILISES »

A l'appel de l'intersyndicale CGT et FO, 2000 personnes se sont rassemblées et ont manifesté pour dire : Non ! aux 40 suppressions de postes ; Non ! à l'

la fermeture de 35 lits de médecine ; rement, le conseil municipal de Doménon ! au partenariat faussé avec le privé. Cette importante mobilisation a démontré que bon nombre de citoyens tenait à leur hôpital public et a constitué un élément de poids dans les discussions engagées pour la sauvegarde de l'hôpital de Montluçon puisque, pour un temps, elle a permis de sursoir à l'application des préconisations du Comité interministériel de Performance et de la Modernisation de l'offre de soins (COPERMO).

Notons aussi que nos camarades du syndicat CGT du Centre Hospitalier de Moulins-Yzeure, inquiets du devenir de leur établissement, des conditions de travail des salariés et de l'offre de soins proposés aux patients dans l'avenir se sont également mobilisés en allant à la rencontre des usagers sur le marché de Moulins, ainsi qu'à celle des salariés dans le hall de l'hôpital.

11 décembre 2015 :

Déjà le 05 octobre dernier la CGT appelait à se rassembler devant le siège de l'association « Bien Vivre A Domicile » pour dénoncer des licenciements jugés abusifs. A nouveau, profitant de l'assemblée générale de l'association, la CGT a tenu un rassemblement en soutien aux salariés de BVAD dont les conditions de travail sont jugées en très nette dégradation.

Interpellation contre le travail dominical.

Enfin, le syndicat local CGT du Commerce et Services de Montluçon a adressé une lettre ouverte (vous pouvez en prendre connaissance sur le site internet de l'UD 03) aux élus du bassin montluçonais concernant l'ouverture des magasins le dimanche. Si des conseillers d'EELV, du Front de Gauche, du PC et du PS se sont positionnés contre, il est regrettable que, majoritai-

Gisèle Bascoulegue

A VOS AGENDAS !!!

Calendrier des réunions de la direction de l'UD pour l'année 2016.

Mardi 19 janvier : CE de l'UD

Mardi 02 mars : Bureau de l'UD

Jeudi 17 mars : CE de l'UD

Mardi 12 avril : Bureau de l'UD

Mardi 26 avril : CE de l'UD

Mardi 24 mai : Bureau de l'UD

Jeudi 23 juin : CE de l'UD

Mardi 30 août : Bureau de l'UD

Mardi 06 septembre : CE de l'UD le matin suivi de l'AG Départementale l'après-midi

Mardi 11 octobre : Bureau de l'UD

Jeudi 20 octobre : CE de l'UD

Mardi 29 novembre : Bureau de l'UD.

Mardi 13 décembre : CE de l'UD.

allez vite
pour tout
savoir...

nvo.fr

le rendez-vous du web

... prenez
le temps
pour tout
comprendre

nvo

un mensuel de 52 pages



Bulletin d'abonnement

Société (si nécessaire à l'expédition) _____
Fédération _____
Nom _____
Prénom _____
N° Rue _____
Code Postal _____ Ville _____
Tél. _____ Année de naissance _____
Mail _____

Je m'abonne à

- ☐ NVO BIMÉDIA 60€/an
☐ RPDS BIMÉDIA 108€/an
☐ NVO BIMÉDIA + RPDS BIMÉDIA 144€/an

Payable

- ☐ Par chèque à l'ordre de la Vie Ouvrière
N° chèque _____ Banque _____
☐ Par prélèvement automatique en
☐ 2 fois, prélèvement semestriel ☐ 12 fois, prélèvement mensuel

Merci de remplir l'autorisation ci-contre

Datez et signez l'autorisation de prélèvement,
et merci de joindre votre RIB

Je souhaite recevoir une facture ☐ Oui ☐ Non

Offre valable jusqu'au 31/12/2015. Au-delà, nous consulter.

Autorisation de prélèvement

En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez la Nouvelle Vie Ouvrière à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la Nouvelle Vie Ouvrière.

Titulaire du compte

Nom _____
Prénom _____
N° Rue _____
Code Postal _____ Ville _____
IBAN _____
BIC _____

Créancier

La Vie Ouvrière 263, rue de Paris, case 600
93516 Montreuil Cedex - Identifiant SEPA : FR87ZZZ632727

Fait le : _____ Signature _____

Établissement teneur du compte

Nom _____
Adresse _____
Code Postal _____ Ville _____

Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les huit semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé, sans tarder et au plus tard dans les trois mois en cas de prélèvement non autorisé.

À renvoyer à : Service abonnements Nouvelle Vie Ouvrière/NVO

case 600, 263 rue de Paris, 93516 Montreuil Cedex - Tél. : 01 49 88 68 50 - Fax : 01 49 88 68 66

<https://www.facebook.com/nouvellevieouvriere>

@resaurvo



QUEL OUTIL POUR LES SYNDIQUÉS ET POUR L'ACTIVITÉ SYNDICALE ?

La CGT a depuis de nombreuses années, et dans les différents congrès, affirmé que la formation syndicale est un des outils essentiels pour mener l'activité syndicale. Le slogan : « un syndiqué, un formé » précise avec force que cette action doit être menée dans nos différentes structures. Il ne peut y avoir de syndiqués, de militants et de responsables qui n'aient entrepris le cursus de formation initié par notre organisation. Comment propager nos idées, comment convaincre, comment combattre les idées du MEDEF, sans avoir connaissance des fondamentaux de la CGT, des repères CGT et des propositions CGT ?

Petit bilan 2015

Dans notre département, le collectif formation de l'UD a pris en compte ces différentes réflexions et propose des actions de formation diversifiées.

En 2015, de nouvelles sessions ont vu le jour. Des formations sollicitées par les syndicats (FAPT, APEAH, ADISSEO) ont également été créées.

Un stage CHCST en direction du « public », sollicité par les syndicats, a été malheureusement annulé, faute d'implication pour inscrire les stagiaires.

De nouveaux formateurs se sont investis, après avoir suivi le stage « formateurs ».

Le nombre de stagiaires a augmenté.

Nous avons été contraints, parfois, de refuser des stagiaires, car le nombre était trop important.

La formation syndicale structurante de notre corps militant.

Le stagiaire au cœur de sa formation requiert l'adhésion de tous.

La pédagogie CGT utilisée rencontre un vif succès.

Chacun se considère maître de son acquisition de connaissances et de ce fait, mène une activité syndicale efficace.

Les retours au sein des entreprises nous le démontrent régulièrement : plus d'engagement, plus de concertation, plus d'activité et plus de démocratie syndicale, lorsqu'une formation a été suivie.

Etre visible, compréhensible, utile pour les salariés est un enjeu majeur.

Nous devons « équiper » nos militants face à la perte de repères collectifs de notre société.

Dans ce contexte, la formation syndicale est un outil incontournable, tout comme la lecture et l'expérience syndicale dans les entreprises.

Nous devons affirmer, tous ensemble, que la formation syndicale est, réellement, une priorité. Pour cela, les syndicats doivent se poser les questions suivantes : Qui est formé ? Quel cursus suivi ? Quels mandats exercés ? Et à partir de ces réflexions, inscrire les syndiqués, les militants et les responsables dans les différentes formations proposées par l'UD.

L'offre de formation de l'UD permet de satisfaire tous ces besoins.

Quelles propositions de formation ?

La Charte de la Vie Syndicale, votée au 47^{ème} congrès confédéral, a posé les fondamentaux en matière de formation syndicale : former chaque adhérent dès son adhésion, assurer à chaque adhérent tout au long de sa vie syndicale, l'accès à la formation permanente, accompagner toute prise de responsabilité ou de mandat, de la formation correspondante.

A la veille de la nouvelle année, nous invitons tous les syndicats à inscrire les syndiqués, les mandatés et les militants dans les actions de formation proposées pour 2016, le plus rapidement possible, afin d'organiser au mieux les différentes sessions.

Pour de nouvelles conquêtes sociales.

La conception de la CGT en matière de formation syndicale est définie à partir de la place que nous voulons donner à notre organisation syndicale dans la société. Pour cela, il est nécessaire que chaque syndicat s'inscrive dans cette démarche.

Si la formation syndicale n'est pas à elle seule l'élément clé de la construction du rapport de force, elle est, par les repères collectifs, les savoirs et les savoir-faire qu'elle donne, l'outil indispensable pour « **S'EQUIPER POUR AGIR** ».

Comme l'a dit Antoine Lopez, responsable du pôle formation CGT : « **La formation syndicale est un outil de transmission des valeurs et de la culture CGT, au service de l'efficacité de l'action** ».

Agnès Paulgen, pour le collectif « formation »

Plan de Formation Syndicale de l'Union Départementale et Unions Locales de l'Allier, année 2016											
Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

Du 17 au 19 mai
Elus et
Mandatés

10 mars
Journée
d'accueil

6 et 7 octobre
Santé et Travail

24 et 25 novembre
Rôle des Dp

Union Départementale

Union Locale Montluçon

Union Locale Vichy

Union Locale Moulins

Congrès