



## COMPTE RENDU CHS DU 06 OCTOBRE

A l'ordre du jour de ce **dernier** CHS (remplacé l'année prochaine par le CSA-FS)

### **le rapport d'activité des services sociaux présenté par l'assistante sociale Mme CHALMIN.**

A la demande du CHS, suite aux interpellations faites par vos représentants syndicaux auprès de la direction, les services sociaux sont intervenus à 6 reprises dans les collectifs de travail .

Les services sociaux ont reçus plus de 110 personnes en entretien individuel (toutes catégories et situation confondues).

Les motifs invoqués lors de ces entretiens portaient sur les problèmes financiers, les conséquences du NRP et le mal-être en général.

La majorité des demandes d'entretien (51%) concernait des collègues de la catégorie C. Mme CHALMIN a insisté sur le fait que les demandes d'aides pécuniaires sont en forte augmentation en 2022 (7 rien que pour le mois de Septembre contre 6 **en tout** en 2021).

Les demandes de secours alimentaires sont également en augmentation (notamment pour les collègues contractuels), ce qui n'a rien de rassurant dans le contexte économique actuel.

A l'ordre du jour également,

### **la situation de la Trésorerie Hospitalière Departementale.**

Selon le directeur, tout va mieux : le service a été réorganisé et réinstallé (les antennes de Moulins et Cerilly ont été fermées) et un nouvel organigramme fonctionnel réalisé en concertation avec les agents a été institué, avec la réintroduction de l'antenne de Bellerive dans la chaîne hiérarchique . L'effectif de la cellule comptabilité a été augmenté.

Concernant les risques psycho-sociaux, (toujours selon le directeur), le renouvellement des effectifs va contribuer à les diminuer suite à l'arrivée de 3 contractuels sur Montluçon et de 9 collègues B stagiaires prévus pour novembre pour le département...

### **En ce qui concerne le SIED de Cusset,**

il n'y a rien de notable à signaler selon le Directeur.

Les agents travaillent dans une bonne ambiance, il n'y a aucun problème d'effectif à relever, les indicateurs sont bons. Lors de ses visites sur le site, personne ne s'est plaint et il n'a pas constaté de difficultés particulières exprimées par les collègues. RAS donc .

Suite à notre intervention sur **le SIP de MONTLUCON**, (à la demande des collègues), la direction a décidé de revoir l'organisation prévue par le chef de service et a mis en place « une tutelle » de management avec une refonte du service.

Le directeur a rappelé que le poste du chef de service concerné était pour l'instant en interim et serait libéré au 1<sup>er</sup> Janvier 2023.

Un renfort EDR sur le recouvrement était également prévu.

-----  
Inévitablement, à cette période de l'année, la sempiternelle et délicate question du chauffage (le marronnier post-estival) a été évoquée.

Quand sera-t-il enclenché ?

Le suspense demeure entier...

