



Edito

EMPLOI = urgence

AT PART : toujours pas l'asphyxie ?

Qualification informatique

Austérité dans les services

Pour les Retraites, c'est le 3 juin !

Régime indemnitaire

Des nouvelles des DiSI

Le lien CAPL – CAPN

Brèves mais sévères !

Loisirs – humour



* « Ché DiSEUX » En ch'ti picard, « ché diseux », ce sont les bavards. C'est le pari de la CGT : Tout vous dire sur les mauvais coups qui se préparent !

RESISTANCE !

Le 6 février, le 18 mars, le 20 mars, le 5 avril, le 1^{er} mai, le 15 mai, le 3 juin : des moments forts où l'ensemble des jeunes, privés d'emploi salariés, retraités ont été appelé à se mobiliser, à revendiquer une autre orientation du gouvernement pour les salaires, l'emploi, le service public, la protection sociale.

Des centaines de milliers de grévistes, de manifestants exigent l'arrêt de la politique d'austérité.

Pour financer les aides aux entreprises, le gouvernement demande des efforts aux salariés. Mais cela fait des années que les salariés font des efforts : réforme des retraites, gel des salaires, des prestations sociales, des pensions... Le gouvernement doit comprendre que ce n'est pas en ponctionnant les salariés que l'on dégagera les ressources nécessaires à la réduction des déficits et à la relance de l'activité. En continuant dans cette voie, le risque est réel d'une spirale de récession entraînant encore plus d'austérité.

A l'inverse, il faut relancer le pouvoir d'achat pour favoriser l'emploi. Investir dans les services publics, c'est aussi produire de la richesse.

Lutter, c'est pour gagner, c'est aussi pour résister !

A ceux qui doutent, qui sont fatalistes, qui ne croient pas à une sortie du tunnel ... qu'ils se posent aussi la question : le MEDEF, les libéraux de tout poil n'espèrent-ils pas justement avoir des citoyens « endormis » pour accélérer les réformes régressives pour les salariés au profit du capital.

C'est donc bien grâce au mouvement social que la résistance s'organise. Il est temps TOUS ENSEMBLE de rejoindre le mouvement.



AT PART : toujours pas l'asphyxie ?

La gestion des Formuels des particuliers (Impôt sur le revenu) par l'AT PART se révèle beaucoup plus lourde que ce qui était annoncé :

- Il faut déjà passer du temps pour **comprendre la question**.
- Il y a beaucoup de **questions fiscales** alors que les agents ne devaient avoir principalement que des questions techniques
- Cela nécessite **beaucoup de manipulations**:
 - aller chercher le formuel
 - l'insérer dans concursives
 - ouvrir la messagerie spécifique "particuliers" (alors que dans la version concursives de toscane il y a un lien direct)
 - copier la question posée dans concursives
 - ouvrir la base documentaire et chercher la réponse type (qu'il ne faut pas modifier, même si elle n'est pas toujours satisfaisante) ou diriger l'incident vers GF1A.
 - copier la réponse dans concursives
 - écrire un mel pour le contribuable et copier de nouveau sa question et la réponse type et l'envoyer.
 - en cas de réponse dans concursives de GF1A, il faut aussi la copier dans un répertoire spécifique pour qu'elle puisse être utilisée par tous.

Les réponses type ne sont pas toujours satisfaisantes pour l'utilisateur ni pour l'assistant qui n'a pas de retour.

En principe il y a priorité aux appels téléphoniques, mais il faut répondre aux formuels sous 5 jours de toute façon et se déconnecter pour le faire, donc le problème de gestion des appels se posera quand le personnel sera réduit (période de congé, stages etc).

Il va y avoir également un problème de personnel sur l'AT, notamment sur le niveau 2 majic, conséquence de départs à la retraite de "spécialistes" de cette application et de la diversification des tâches demandées (toutes les applications ex DGI et CP, RSP MEDOC, et maintenant Formuels des particuliers).

Rappel : la CGT avait revendiqué l'attribution de la gestion des formuels particuliers (usagers externes) normalement sur des problèmes techniques à l'AT TOSCANE. La DG a refusé prétextant que s'agissant de fiscalité des particuliers, cette mission devait être prise en charge par l'AT PART !!

L'AUSTERITE est dans nos services ?

IMPRIMANTES : La DiSI continue de rationaliser le parc d'imprimantes dans les ESI. A Amiens Fief, plusieurs services vont perdre les quelques dernières imprimantes de « proximité ». Les agents devront se balader dans les couloirs pour récupérer leurs éditions. L'objectif étant clairement de faire des économies et tant pis pour la dégradation des conditions de travail des agents .

BUDGET « PAPIER » : à la DRFIP Somme, la direction a attribué un budget papier par agent (35€ annuel). Chaque poste comptable a donc été doté d'un budget « fournitures » comme au bon vieux temps. Le problème : début mai, plusieurs postes comptables ont déjà grillé leur budget « fournitures ». La fin d'année sera difficile !!

« **VACATAIRES** » **gratuits à la DRFIP 80** : la campagne de saisie des 2042 est une période d'extrême tension dans les DRFIP avec un calendrier de prise en charge très contraint. Aussi, la DRFIP recrute dans la période quelques vacataires « rémunérés » mais aussi profite de l'opportunité de recevoir des lycéens et des étudiants en recherche de stages en entreprise. Belle aubaine, pour leur demander de saisir des 2042 « gratuitement » ! Les objectifs seront atteints et ce sera encore un prétexte pour supprimer des emplois de titulaires. C'est le patron du MEDEF qui est content lui qui revendique de payer les salariés en dessous du SMIC et de faire travailler les jeunes avant 16 ans. Là c'est gratis, le pied ! Bientôt le retour de l'esclavagisme pour la classe ouvrière ?

AMIENS FIEF : le travail est dans le pré !

Pour faire des économies sur le contrat d'entretien des espaces verts, la direction a supprimé du contrat la tonte du gazon qui devrait être fait par un agent technique de l'ESI. Mais à défaut de tondeuse, c'est la prairie qui gagne autour de l'ESI !

La bonne démarche stratégique de M BEZARD !

MESSAGE sur ULYSSE le 12 mai 2014 : « Mesdames et Messieurs, Michel SAPIN, Ministre des finances et des comptes publics, et Arnaud MONTEBOURG, Ministre de l'économie, du redressement productif et du numérique, ont proposé au Premier ministre et au Président de la République de me nommer à la tête de la Direction générale du Trésor à compter du 29 juin 2014. J'aborderai donc, fin juin, si cette proposition est validée en Conseil des Ministres, une nouvelle étape de vie professionnelle. D'ici cette date, j'ai l'intention de continuer à mettre toute mon énergie au service de notre maison, la DGFIP, de faire avancer les très nombreux projets au cœur de notre démarche stratégique, et rester à l'écoute des cadres et agents. J'aurai aussi l'occasion de prendre contact avec vous, y compris à l'occasion de déplacements sur le terrain, d'ici la fin juin. »

Voilà, une belle promotion sur le dos des agents ! la destruction de la DGFIP est enclenchée, la souffrance au travail va croissante dans notre direction, plus de 2000 suppressions d'emplois par an : un beau bilan qui méritait aux yeux du gouvernement une belle récompense. **Un exemple à ne pas suivre pour son successeur !**

Qualification informatique / Affectation

Le projet de mutation des agents C a été publié en avril. Si ce projet est confirmé, 5 nouveaux agents C administratifs seront affectés à la DiSI Nord (4 à Amiens et 1 à Lille). Comme l'an dernier (pour 1 agent à Lille), la direction de la DiSI pourrait envisager d'affecter certains de ces agents dans des services techniques : par exemple à l'assistance sur des emplois qualifiés PAU ou à l'exploitation sur des emplois d'agent de traitement.

Pourquoi la CGT s'oppose à ces pratiques ?

C'est la règle : La CGT exige simplement l'application de la règle de gestion : les emplois qualifiés doivent être pourvus par des agents possédant la qualification correspondante. La réussite à l'examen doit se traduire par une affectation correspondante à la qualification obtenue : PAU vers les métiers d'assistance (CID, SIL, AT), les programmeurs, PSE, analystes vers les missions techniques d'exploitation, d'intégration ou de développement. Pour des cas isolés (pour des agents volontaires), pour le SIL, lors de restructuration ou lors d'un plan de reconversion, des affectations croisées entre ces deux blocs « métier » sont possibles (exemple PAU à l'exploitation, Programmeur à l'assistance)

La rémunération : Un agent PAU bénéficie d'une prime TAI d'un montant de 447€ (ACF harmonisation incluse), un agent administratif affecté dans un service d'assistance ne touchera aucune prime même pas la NBI (92€ mensuel). La CGT DiSI Nord demande au minima l'attribution de la NBI pour les agents administratifs affectés dans des services techniques : pour l'instant c'est un refus de la DG (attente de négociations nationales sur le régime indemnitaire des informaticiens).

Les agents administratifs arrivent souvent dans les DiSI grâce à des vacances d'emplois dans les services d'ADO Scannage. Leur affectation dans ces services leur permet de bénéficier de l'ACF 2eme niveau d'un montant de 126€ mensuel. A terme, la non affectation d'agents au service d'ADO-SCANNAGE peut mettre en péril la pérennité de cette mission.

L'examen PAU non adapté : Les services d'assistance sont en manque d'effectifs. la situation va s'aggraver dans les mois à venir avec les futurs départs en retraite. Des emplois sont donc vacants. Mais la complexité de l'examen PAU rend difficile la promotion interne ; La CGT dénonce depuis de nombreuses années le contenu de cet examen beaucoup trop technique pour les agents « non informaticiens ».

Pour la direction, c'est tout bénéf

C'est le prétexte pour obtenir plus de souplesse dans les règles de gestion qui sont pour la direction un frein pour des affectations au choix des directeurs.

C'est un moyen pour résoudre les problèmes d'emploi dans les services conséquences des suppressions d'emplois et du manque de recrutement d'agents avec qualification.

C'est aussi gagner sur le volume de rémunération : 0€ pour un agent administratif à qui on va demander de fournir un travail équivalent à un agent avec une prime TAI de 447€

| Rappel sur le régime indemnitaire (mensuel) | |
|---|------------------|
| Agent administratif en RH ou dans un service technique (hors scannage). | 0 € |
| NBI : auparavant attribuée à un agent administratif dans un service d'assistance. | 92 € |
| Agent administratif dans un service de scannage | ACF 2eme : 126 € |
| Dactylocodeuse – Agent de traitement | TAI : 203 € |
| PAU - Programmeur | TAI : 447 € |



Les retraités ne sont pas dupes !

Manifestation à PARIS le 3 juin



Les mesures annoncées et défendues par le Premier Ministre à l'Assemblée nationale sur l'augmentation des pensions des retraités ne peuvent être considérées comme des avancées.

Annoncer que les pensions en dessous de 1 200€ ne seront pas gelées soit ! Mais quel sera le montant de l'augmentation ? Avec quel mécanisme ?

Les autres retraités doivent-ils attendre 2015 pour voir éventuellement leur pension augmenter ? Cette situation va générer d'importantes inégalités entre retraités.

Le coût de la vie, des frais de santé continue à augmenter fortement pour tous.

La CGT retraité-e-s ne tombera pas dans le panneau !

Nous ne pouvons accepter que les 50 milliards d'économie du Gouvernement se fassent sur le dos des salariés, des retraités, sur les restrictions des services publics, les réductions des droits à la santé... Alors que, dans le même temps, le Patronat continue à bénéficier des largesses de la part du Gouvernement !

Avec son Union Confédérale, l'Union Fédérale des Retraité-e-s Finances CGT appelle l'ensemble des retraités du Ministère à participer massivement à la manifestation unitaire (CGT, CFTC, FGR-FP, FO, FSU, LSR, Solidaires, UNRPA) le 3 juin à Paris, pour exiger :

- ❖ **Le rattrapage immédiat de 300€ pour tous les retraités.**
- ❖ **L'augmentation des pensions et retraites au 1er janvier 2014.**
- ❖ **Un minimum de retraite égal au SMIC revendiqué par la CGT à 1 700€.**
- ❖ **Une Loi sur l'autonomie financée dans le cadre de la Sécurité sociale.**

(*) vous pouvez vous inscrire auprès de la section CGT DiSI Nord pour vous rendre en bus à Paris.

NOUVELLE GRILLE de la catégorie « B »

Suite à la création du 9eme échelon pour la catégorie C, un « toilettage » de la grille B a été décidé par la ministre de la fonction publique. Celui ci a conduit à réduire la durée dans les échelons les plus bas mais aussi à allonger la durée dans les échelons 10 (passage au bout de 4 ans au lieu de 3 ans) pour les grades de contrôleur 2eme et 1ere classe.

La CGT condamne fermement cet allongement qui pénalise des milliers d'agents dans leur déroulement de carrière.

La CGT a interpellé le ministère sur ce point pour obtenir une refonte totale de la grille B pour permettre une valorisation du pouvoir d'achat et une véritable reconnaissance des qualifications des agents.

NBI, on ne lâchera pas !

La CGT DiSI Nord interpelle la direction depuis plusieurs mois pour l'attribution de la NBI fonctionnelle aux agents administratifs affectés dans les services techniques (3 agents concernés à la DiSI Nord pour l'instant : 2 à Kennedy et 1 à Meurein).

Malgré une réponse négative pour les agents de l'ex filière gestion publique (cf CTL du 3 avril) et l'absence de réponse pour l'agent de Meurein, la CGT va continuer à porter ce dossier auprès de la Direction Générale lors du groupe de travail national du mois de juin et bien sur le 24 juin lors de la visite de M ISSARNI dans les ESI Amiénois.



Augmentation des salaires des fonctionnaires de +3% !

Les syndicats viennent d'obtenir une augmentation de 3% du salaire des fonctionnaires, avec effet rétroactif au 1er mars, et +2.4% pour l'année prochaine.

Non, vous ne rêvez pas, ce n'est pas un poisson d'avril (un peu tard).

Mais ça se passe en Allemagne, pays où le taux de syndicalisation est de 18%, pas en France où nous ne sommes que 8%...

On n'a que ce qu'on se donne les moyens d'avoir !



IBM à 100 ans : un siècle d'innovations, vingt ans de casse sociale !

En 1955, l'IBM650, l'un des tout premiers ordinateurs modernes débarque en France. Le géant Américain est présent en France depuis 1914. En 100 ans, le groupe a participé à la révolution de l'informatique et écoulé des millions d'unités.

Mais depuis le milieu des années 1990, la belle histoire connaît de sacrés ratés : restructuration en cascade et management brutal mènent la vie dure aux salariés. IBM France ne compte plus que 9000 salariés, contre 26000 il y a 20 ans.

« Il y a beaucoup de démissions, les anciens n'en peuvent plus et les jeunes ne veulent pas rester, raconte Régine Delebassée (CGT). Les services sont désorganisés, nous sommes ballotés entre les réorganisations, c'est la débandade de l'entreprise que j'ai intégrée en 1983 ».

En 2013, la multinationale a réalisé 11,9 milliards d'euros de bénéfices.

500 millions d'ordinateurs bons à jeter ?

Ca y est, depuis le 8 avril, le géant microsoft a mis fin au support windows XP. Est-ce qu'il faut donc jeter les 500 millions de PC équipés de windows XP dans le monde et 9 millions en France ?

Spot TV, message d'alerte au démarrage de l'ordinateur, Microsoft agite en tout cas la menace des virus.

La solution selon le géant ? Passer à la technologie supérieure avec un nouvel ordinateur bien sûr

Produits toxiques : plainte de 800 anciens GOODYEAR !

Après la fermeture de l'usine, les 1173 salariés de Goodyear Amiens-Nord ont perdu leur emploi. Après des années, voire une carrière entière d'exposition aux HAP/CMR (hydrocarbures aromatiques polycycliques/cancérogènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction), certains pourraient perdre leur santé, ou pire. Aussi, 800 d'entre eux ont décidé d'engager une action collective contre leur ancien employeur.

La plainte a été déposée à Akron dans l'Ohio (Etats unis). « Goodyear aurait pu et dû remplacer ces produits très toxiques par d'autres non dangereux, ou bien, si ce n'était pas possible, diminuer leur quantité », explique leur avocat, Fiodor Rilov. L'exposition des ouvriers de l'usine d'Amiens-Nord à des cancérogènes a été mis en évidence dans le documentaire de Mourad Lafitte, « Goodyear, la mort en bout de chaîne ».

COMMUNIQUÉ RÉGIME INDEMNITAIRE - ANNONCES DG

La CGT a porté depuis plusieurs mois les revendications des personnels pour une revalorisation et une harmonisation par le haut des régimes indemnitaires. Après les premières réponses faites lors du GT de synthèse (voir sur notre site tous les comptes-rendus dans le dossier indemnitaire), ce CTR était lourds d'enjeux compte-tenu des derniers arbitrages attendus sur des régimes indemnitaires spécifiques.

Le Directeur général a rappelé l'engagement de la DGFIP à ce qu'il n'y ait aucun perdant à l'issue de nos discussions. Il a fait les annonces suivantes :

- **Inspecteurs des services de Direction** : le régime indemnitaire actuel de la filière fiscale sera harmonisé à tous les inspecteurs, soit un montant de l'ordre de 2000 € brut annuel au titre de l'ACF « expertise/encadrement » ;
- **La sortie du dispositif IFDD et IST** : pour tous les personnels bénéficiant actuellement de ces indemnités, les écarts négatifs qui seraient constatés entre le total du régime indemnitaire actuel (IFDD et IST comprises) et le nouveau régime, seront intégralement compensés par l'attribution d'une « ACF transposition ». Cela sera sans incidence sur le régime de droit commun des frais de déplacement (attribution de taux repas, nuitées...);
- **La garantie de maintien de la rémunération – GMR** : pour les situations exceptionnelles ou des écarts négatifs subsisteraient, la GMR compensera en totalité la perte subie et ne sera pas diminuée lors d'avancement d'échelon ou de modification indiciaire de la grille fonction publique ; elle sera maintenue lors d'une mutation si l'agent garde la même fonction à l'origine
- **La prime accueil** : Celle-ci sera bien versée en juin pour un montant de 400 €. Mais les discussions sur ce sujet ne sont pas closes pour l'avenir ;
- **Le calendrier** de mise en œuvre des nouveaux régimes : la DG a confirmé que le basculement se fera en deux temps :
 - au 1er juillet 2014 pour les agents C et B ;
 - au 1er octobre pour les A et les comptables ;
 - Et l'harmonisation du régime indemnitaire des inspecteurs de direction se fera au 1er septembre 2014.

Ainsi aucun agent ne sera perdant au terme de nos discussions. Pour la CGT ces annonces sont à apprécier et à mettre à l'actif des arguments que nous portons avec fermeté depuis plusieurs GT et de l'action des personnels.

Mais la CGT a bien souligné que ce CTR ne pouvait être conclusif car nous voulons poursuivre la discussion sur plusieurs sujets restent à voir (inspecteurs « encadrant, modulation, non titulaire, frais de déplacement, rétroactivité,...). Un compte-rendu plus détaillé est en cours d'élaboration.

EMPLOIS = URGENCE

Après le projet national de mutation des contrôleurs, ce sont 1351 postes de catégorie B qui restent vacants : c'est inadmissible.

Pire, après le projet de mouvement général de catégorie C, ce sont 2370 emplois qui restent vacants.

La CGT Finances publique réaffirme qu'elle mettra tout en œuvre pour que l'administration :

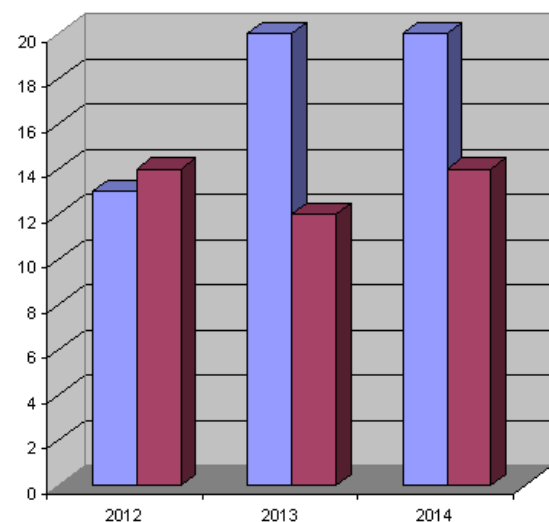
- stoppe les suppressions d'emplois et recrute à hauteur des besoins,
- pourvoie les postes vacants pour le fonctionnement des services tout en garantissant le droit à mutation des agents.
- appelle tous les lauréats des listes complémentaires des concours.

La DGFIP vient d'annoncer l'appel de 500 lauréats sur la liste complémentaire de catégorie C.

Pour la CGT Finances Publiques cet appel est loin d'être suffisant. Face à la pénurie d'agents, les services sont en grandes difficultés dans leur fonctionnement.

La DiSI nord n'est pas épargnée. Ci dessous, le solde départs/arrivée depuis 3 ans (2014 en cours).

EMPLOI DiSI NORD : départs / arrivées



Mme Patricia PERSONNE,
agent du service d'ADO de
l'ESI Amiens Fief est
décédée le 30 avril 2014.

Nous présentons nos
sincères condoléances à
toute la famille.



15 MAI, après leur forte mobilisation, les agents de la Fonction publique doivent être entendus !

Avec plus de 250.000 participants dans près de 120 manifestations et rassemblements organisés sur tout le territoire, la journée unitaire d'action des agents de la Fonction publique est une franche réussite. Les taux de grévistes sont significatifs et attestent de la détermination des personnels. (1 agent sur 4 en grève à la DiSI Nord comme dans toute la DGFIP, chiffres détaillés sur DéCLIC)

Réunies le 15 mai au soir, les organisations syndicales de la Fonction publique sont convenues de continuer de porter ensemble les revendications des agents en matière d'emploi et de rémunération.

Plus largement, la CGT estime que l'indispensable processus de mobilisation ainsi engagé, dont la journée du 15 mai marque une étape importante, s'inscrit pleinement dans la lutte nécessaire contre la politique d'austérité menée par le gouvernement.

Dans l'unité avec les autres organisations, la CGT Fonction publique exige de Marylise Lebranchu l'ouverture immédiate de négociations portant en particulier sur le dégel de la valeur du point d'indice et sa revalorisation. Elle entend bien contraindre le gouvernement à revenir sur les scandaleuses déclarations de la Ministre selon lesquelles le dégel du point serait exclu dans le contexte économique actuel. Pour la CGT, l'augmentation des salaires est en effet précisément le moyen de relancer l'activité économique et de dégager des marges de manœuvre budgétaire.

La CGT Fonction publique est déterminée à poursuivre la mobilisation unitaire jusqu'à satisfaction des revendications des agents.

Réunion du 19 mai avec la ministre Marylise Lebranchu

Les sept organisations syndicales de la Fonction publique, CGT, CFDT, Unsa, FSU, Solidaires, CFTC et FAFPT, réunies en présence de la ministre Marylise Lebranchu

le lundi 19 mai après-midi, ont porté les revendications des agents de la fonction publique.

Si la ministre n'a pris aucun engagement sur la valeur du point d'indice, elle a confirmé que le Gouvernement n'est pas insensible aux revendications exprimées par les sept organisations syndicales de la Fonction publique.

Elle s'en est tenue à la perspective d'une discussion autour des salaires dans la Fonction publique qui pourrait intervenir d'ici la mi-juin.

Dans l'attente d'éléments concrets susceptibles d'alimenter cette discussion, les sept organisations ont levé la séance.



Le 25 MAI pour une EUROPE SOCIALE : Les chiffres publiés par l'INSEE le 15 mai donnent cruellement raison aux grévistes du jour même, en France : une croissance atone au 1er trimestre 2014 en lien avec un recul de la consommation des ménages. Comme l'affirme la CGT la sortie de crise passe d'abord par une augmentation des salaires pour relancer la croissance et par un renforcement des services publics pour plus de solidarité.

Selon les sondages, le Front national prospère, surfant sur les ravages sociaux que produisent dans notre pays, comme à l'échelle européenne, les politiques d'austérité conduites par les gouvernements.

Pourtant de plus en plus de voies s'élèvent pour dire que ces orientations mènent l'ensemble des peuples européens droit dans le mur et que d'autres choix sont possibles.

Comme la confédération européenne des syndicats, la CGT appelle tous les salariés, public comme privé, à peser sur ces choix, par leur mobilisation et, à l'occasion des élections européennes du 25 mai, en portant leur vote sur les candidats porteurs d'une Europe sociale et de solidarité.

Loisirs
Humour



ÉMEUTES AU BRÉSIL, LA POLICE
A DISPERSÉ LES MANIFESTANTS



A ECOUTER, SANS MODERATION!

LA MINE DE RIEN

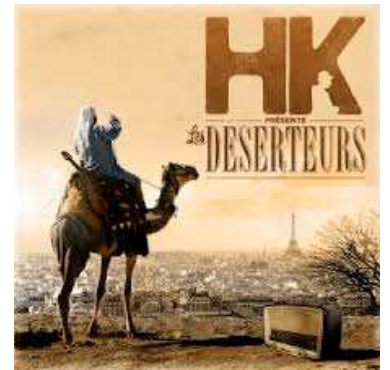
« Avec des SI »



« Tu repars sur les routes
comme à chaque fois
La tête pleine de doutes
Le sac sous le bras
On te traite comme un voleur
Comme un chien errant
Mais pour l'heure les vrais voleurs
N'ont pas besoin d'argent
Quand ce ne sont pas les rats
Qui envahissent le camp
Ce sont les scélérats
Qui te virent sur le champ
Ils vont jusqu'à creuser
Le sol au bulldozer
Alors c'est dans les tranchées
Que s'enterre la misère
Tu traces vers la France le dessein d'un asile,
mais son indifférence est un terrain hostile »

HK

« Les DESERTEURS »



Accompagné d'un orchestre de
musique châabi (musique
traditionnelle algérienne), HK
revisite des grandes chansons
françaises (vesoul, les p'tits
papiers, toulouse, l'affiche rouge,
le plat pays, etc ..

Ch'blague ch'ti du mois

**Ch'n'est poin l'minme glinne qu'ale codache qu'ale o
pont l'pus d'us !**

« Ce n'est pas la même poule qui caquette qui a pondu le plus
d'œufs ! »

Signification de ce dicton picard :

Il faut se méfier des apparences ; ce n'est pas celui qui parle qui
abat le plus d'ouvrage.



Ch'est come chtî qui imbrache ech tchu d' sin beudet, ch'est pasqu'ha li plait !

« C'est comme celui qui embrasse le postérieur de son âne, c'est parce que ça lui plait ».

Le dicton picard traduit en français actuel : chacun fait comme ça lui plait.

Des nouvelles des autres DiSJ

DiSI PARIS NORMANDIE

ESI ROUEN Jean Moulin et ESI LILLE Kennedy : même combat !

A propos du projet de regroupement immobilier des ESI Rouen Jean Moulin (Rouen centre) et ESI Rouen les mouettes à Mt St Aignan, les agents souhaiteraient savoir ce que la DiSI entend par "étude sur un éventuel déménagement" car c'est ce qui est écrit dans de nombreux échanges entre la direction et les agents. Or à l'oral il semble que ce soit plus qu'éventuel. La situation doit être clarifiée dès maintenant. Est ce éventuel ou non?

Quant aux effectifs il faut savoir exactement quel nombre d'agent serait déplacé ? Le déménagement ne doit pas être un prétexte à une "éventuelle restructuration" et diminution d'effectifs.

80% des agents de Rouen Jean Moulin sont contre un "éventuel" déménagement vers Mont Saint Aignan. Plus de 70% des agents perdront du temps de transports dans l'affaire (données de la direction)

Au final l'opération sera financée par les agents :

- en temps perdu dans les transports
- en argent dépensé dans les transports (billets de transport en commun, achat d'un véhicule)
- en santé car la pénibilité des transports est réelle (parfois attendre plusieurs bus qui sont bondés sans parler de la circulation chaotique)
- en santé encore car des études démontrent que l'allongement du temps de transport a un impact direct sur le stress et l'anxiété et donc des répercussions directes sur le travail

Ne pas oublier les conséquences sur le travail sur l'efficacité et la motivation des agents. Il y a fort à parier que les agents ne feront plus d'heures supplémentaires alors que tout le monde sait que beaucoup d'applications "tiennent" sur la bonne volonté et le professionnalisme des agents.

Doit on ajouter que l'administration affiche une démarche résolument tapageuse sur la prévention des risques psychosociaux, le stress au travail...etc mais ne s'en préoccupe plus lorsque la seule logique économique est énoncée. Cherchez l'erreur! Il semble pourtant acté que l'employeur a une obligation de résultat en matière de santé de ses employés dès lors qu'il a connaissance d'un risque.

Les sections CGT DiSI Paris Normandie et DiSI Nord vont travailler ensemble pour lutter contre ces projets immobiliers qui vont entraîner une dégradation des conditions de vie au travail pour les agents.

DiSI Sud Ouest

Assistance : création de l'AT GP à Toulouse, PETITION sur les horaires

La future AT Gestion Publique (AT GP) est annoncée pour le 1er avril 2014. Dans le cadre de son organisation la plage horaire retenue est 8h00 – 18h00.

De 17h00 à 18h00 ne restera qu'une « permanence » qui va traiter 1 ou 2 incidents... et qui devra donc être AT1 et AT2 pour n'importe quelle application (principe de qualité de service...) le cas échéant il ne sera là que pour faire acte de présence, prendre l'appel, et enregistrer un cas qui ne sera traité que le lendemain. Totalement inintéressant pour l'agent qui est de permanence et pas plus utile pour l'utilisateur.

Le Formuel est de toute façon prévu dans ce cas de figure, donc cette permanence devient caduque.

Pour ces raisons nous souhaitons voir la plage horaire de l'AT GP maintenue sur une plage horaire de 8h00 à 17h00, soit une permanence de 9 heures qui est tout de même conséquente.

DiSI Ouest

Déménagement de l'ESI de Nantes Lotz-Cossé

La CGT a rappelé les raisons de son opposition au projet de déménagement.

Il apparaît que finalement, en cas de déménagement, l'hypothèse privilégiée serait une installation de l'assistance au Kansas ... alors que les agents concernés ont exprimé le souhait, si le déménagement au nord de Nantes leur est imposé, d'une installation sur le site des Marsauderies (plus adapté pour les déchargements de matériels) !

M. Bellanger a affirmé qu'il ne s'agit pas par cette opération de préparer la fusion des ESI nantais.

Il s'est dit prêt à des aménagements horaires à la marge pour les quelques collègues dont la situation serait la plus délicate suite au déménagement de l'ESI.



AGENDA

10 juin : Mutation Insp. Principal
26 juin : TA contrôleur 1ere classe
1er juillet : TA AAP 2eme classe
7 juillet : TA contrôleur principal
8 juillet : TA AAP 1ere classe

CAPN MUTATION NATIONALE

| Grade | D/A * | Nom | Origine | Nouvelle affectation | |
|----------------------|-------|-------------------------|----------------------|-----------------------|-----------|
| AFIPA | D | Sylvain LAIGLE | DiSI Nord Vidame | Paris | Définitif |
| AFIPA | D | Jean-Bernard CHRETIEN | DiSI Nord Meurein | DIRCOFI Nord | Définitif |
| Inspecteur PSE | A | Jeremy IVENS | Bureau SI2C | DiSI Nord Lille | Projet |
| Insp. Chef de projet | D | Sébastien BRANA | DiSI Nord Vidame | ESI Montreuil | Définitif |
| Insp. Analyste | A | Jeremy SOBCZAK | DDFIP 620 | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Inspecteur | D | Béatrice CHOTIN | DiSI Nord Meurein | DRFIP 591 sans résid. | Projet |
| Inspecteur | D | Valérie VICENTE | DiSI Nord Vidame | DDFIP 020 sans résid | Projet |
| Inspecteur | D/A | Laurent DEMOLLIENS | DiSI Nord Fief SIL | DiSI Nord Amiens adm | Projet. |
| Contrôleur prog | A | Vincent BOUCHARD | ENFIP | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Contrôleur prog | A | Grégory DARQUES | DiSI Paris Normandie | DiSI Nord Lille | Projet |
| Contrôleur prog | A | Céline DEFEVER | ENFIP | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Contrôleur prog | A | Nourdine GRAZEM | ENFIP | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Contrôleur prog | D/A | Etienne DEZEQUE | DiSI Nord Fief | DiSI Nord Lille SIL | Projet |
| Contrôleur PAU | D/A | Françoise BROCQUEVIELLE | DiSI Nord Fief | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Contrôleur PAU | D/A | Maryse GRILL | DiSI Nord Meurein | DiSI Nord Lille | Projet |
| Contrôleur PAU | D/A | Hervé KRENEK | DiSI Nord Kennedy | DiSI Nord Lille | Projet |
| Contrôleur PAU | D/A | Philippe MATTE | DiSI Nord Kennedy | DiSI Nord Lille | Projet |
| Contrôleur PAU | D/A | Jean-Luc PILIA | DiSI Nord Kennedy | DiSI Nord Lille | Projet |
| Contrôleur | A | Marie-Line KPODAR | DRFIP 591 | DiSI Nord Lille adm | Projet |
| Contrôleur | A | Bruno PSONKA | DRFIP 591 | DiSI Nord Lille adm | Projet |
| Contrôleur | D | Roselyne DEREIGNAUCOURT | DiSI Nord Meurein | Dircofi 59 Direction | Projet |
| Contrôleur | D | Régis BULTEZ | DiSI Nord Vidame | DDFIP 62 Arras direct | Projet |
| Contrôleur | D | Claudine GREAUME | DiSI Nord Vidame | DRFIP 80 | Projet |
| Contrôleur | D/A | Gervais LAQUAY | DiSI Nord Vidame | DiSI Nord Amiens adm | Projet |
| Contrôleur | D/A | Philippe LALEVEE | DiSI Nord Kennedy | DiSI Nord Lille adm | Projet |
| Agent PAU | A | Mustapha KHEZZARI | DRESG | DiSI Nord Lille | Projet |
| Agent PAU | D/A | Laurent DELCOURTE | DiSI Nord Kennedy | DiSI Nord Lille | Projet |
| Agent | A | Isabelle BERTHOMIER | DDFIP 020 | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Agent | A | Sylvie ELOY | DDFIP 020 | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Agent | A | Jérôme FONTENIER | DDFIP 600 | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Agent | A | Dorothee MARCASSIN | DRFIP 754 | DiSI Nord Amiens | Projet |
| Agent | A | Barbara FRANCOIS | DDFIP 770 | DiSI Nord Lille | Projet |

Mouvements définitifs : « C » le 3 juin, « A » le 27 juin, « B » le 4 juillet

Pour les A (inspecteurs), B et C : l'affectation locale dans un ESI de la résidence d'affectation nationale (RAN) se fera lors de la CAPL de mouvement local de début juillet.

(*) Départ – Arrivée